

دور الجاهزية الاستراتيجية في تجنب الانهيار التنظيمي للأندية الرياضية

في محافظة ديالى (5)

The role of strategic readiness in avoiding the organizational collapse of sports clubs in Diyala Governorate

Safaa.suhail@uodiyala.edu.iq

Othman.mahmoud@uodiyala.edu.iq

م. م صفاء سهيل محمد ا.د عثمان محمود شحادة

Prof.Dr.Othman Mahmoud Shehaza Safaa Suhail

Mohammed

Diyala University/College of physical Education and Sport Sciences

الكلمات المفتاحية: الجاهزية الاستراتيجية ، الانهيار التنظيمي

Keywords: strategic readiness, organizational collapse

مستخلص البحث:

تضمن البحث المقدمة وأهميته. وتكمن أهمية البحث في تعرف دور الجاهزية الاستراتيجية في الحد من الانهيار التنظيمي للأندية الرياضية إذ تعتبر الجاهزية من أهم المتطلبات التي تحتاجها المنظمات المعاصرة باعتبارها الأداة الموجهة الأساسية للأداء المتفوق لتلك المؤسسات والتي تحقق أقصى درجات التفوق عن طريق ابتكار نماذج وطرق جديدة والتي عن طريقها تؤهل المؤسسة تحت أي ظرف من الظروف والتي لها الدور الكبير في الحد من الانهيار التنظيمي لتلك المؤسسة. وتبرز مشكلة البحث في السؤال التالي: هل للجاهزية الاستراتيجية دور في تجنب الانهيار التنظيمي للأندية الرياضية في محافظة ديالى؟ ويهدف البحث إلى تطبيق استبانتي الجاهزية الاستراتيجية والانهيار التنظيمي على عينة التطبيق لإيجاد دور الجاهزية الاستراتيجية في تجنب الانهيار التنظيمي. إذ تتكون استبانة الجاهزية الاستراتيجية من (28) عبارة موزعة على ستة مجالات (القيادة، الثقافة، التراصف الاستراتيجي، التقانة، الهيكل التنظيمي، الموارد البشرية) ملحق (رقم 1)، أما استبانة الانهيار التنظيمي فتكون من (25) عبارة موزعة على خمس مجالات (العناصر الداخلية، العناصر الخارجية، العناصر البشرية، العناصر الهيكلية، العناصر المالية) ولكل مجال خمس عبارات. وشملت مجالات البحث المجال البشري على الهيئات الإدارية في الأندية الرياضية في محافظة ديالى والبالغ عددها (18) نادياً ولكل نادي (9) أعضاء حيث بلغ

المجموع الكلي للهيئات الادارية (162) عضواً شكلوا مجتمع البحث اما المجال المكاني فتمثل بالأندية الرياضية في محافظة ديالى , والمجال الزمني امتد من (5/1) ولغاية (2023/9/1) لنفس السنة, استخدم الباحث المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي والعلاقات الارتباطية لملائمته طبيعة المشكلة اما مجتمع البحث فتمثل العاملون في الاندية الرياضية في محافظة ديالى والبالغ عددهم (162) اما العينة الاستطلاعية فبلغت (12) عضواً وبنسبة (7.40%) من مجتمع الاصل اما عينة التطبيق فبلغت (80) عضواً وبنسبة(49.38%) من مجتمع الاصل . واستنتج الباحثان ان للجاهزية الاستراتيجية دوراً مهماً في الحد من الانهيار التنظيمي للأندية الرياضية في محافظة ديالى , اما اهم التوصيات التي يوصي بها الباحثان فهي ضرورة اعتماد رؤساء الاندية الرياضية على تطبيق التخطيط السليم المبني على رؤية استراتيجية للنهوض بالأندية الرياضية الى مصاف الاندية المتقدمة لتحقيق افضل الانجازات ولتقادي الانهيار .

Summary of the research :

The research included the introduction and its importance. The importance of the research lies in identifying the role of strategic readiness in reducing the organizational collapse of sports clubs, as readiness is considered one of the most important requirements that contemporary organizations need as it is the basic guiding tool for the superior performance of those institutions, which achieve the maximum degrees of excellence by innovating new models and methods through which the institution qualifies. Under any circumstances, which has a major role in reducing the organizational collapse of that institution. The research problem arises in the following question: Does strategic readiness have a role in avoiding the organizational collapse of sports clubs in Diyala Governorate? The research aims to apply the strategic readiness and organizational collapse questionnaires to the application sample to find the role of strategic readiness in avoiding organizational collapse. The strategic readiness questionnaire consists of (28) statements distributed over six areas (leadership, culture, strategic alignment, technology, organizational structure, human resources). (Appendix No. 1), as for the organizational collapse questionnaire, it consists of (25) statements distributed over five areas (internal elements, external elements, human elements, structural elements, financial elements), and each field has five statements. The areas of research included the human field on the administrative bodies in the sports clubs in Diyala Governorate, which number (18) clubs and each club has (9) members, where the total number of administrative bodies reached (162) members who formed the research community. As for the spatial field, it is represented by the sports clubs in Diyala Governorate, and the field The timeline extended from (1/5) to (1/9/2023) for the same year. The

researcher used the descriptive approach using the survey method and correlational relationships to suit the nature of the problem. As for the research community, the workers in the sports clubs in Diyala Governorate represented (162). As for the exploratory sample, it was (12) members, with a percentage of (7.40%) from the community of origin. As for the application sample, it reached (80) members, with a percentage of (49.38%) from the community of origin. The researchers concluded that strategic readiness has an important role in reducing the organizational collapse of sports clubs in Diyala Governorate. As for the most important recommendations that the researchers recommend, it is the necessity of sports club heads to rely on applying sound planning based on a strategic vision to advance sports clubs to the ranks of advanced clubs to achieve the best achievements and to avoid Collapse .

1- المقدمة

ان عمل المؤسسات الادارية ومن ضمنها المؤسسات الرياضية تعمل في بيئة عالية التغيير و التعقيد وفي الوقت نفسه يسودها الابداع وانها مدعوة الى تحقيق النجاح لضمان مركز استراتيجي لها يضمن لها البقاء والنجاح والنمو ولغرض تحقيق هذه الاهداف يتطلب من هذه المنظمات وعلى راسها قادتها تبني مفاهيم الادارة الاستراتيجية المعاصرة .

اذ تعد الجاهزية الاستراتيجية الحل الامثل للمنظمات في بيئة تتصف بالتنافس السريع وتعد الجاهزية الاستراتيجية من ضمن المتغيرات ذات التأثير المباشر على سير العمل في تلك المنظمات .

اما مفهومها فيعتمد على مقومات تسمح لتلك المنظمات بالتطور والنمو الدائم عن طريق نظام متكامل ذات قدرة على تخطي التغيرات البيئية والاستعداد الكامل للاستجابة لتلك المتغيرات (الطائي وسلمان, 2020: 60). كم وان الجاهزية الاستراتيجية من أهم المتطلبات التي تحتاجها المنظمات المعاصرة لأنها الموجه الرئيس للأداء المتفوق لتلك المؤسسات وتعد التغيير الذي يحقق اعلى درجات التفوق على المنافسين عن طريق ابتكار نماذج وطرق جديدة تؤهل المنظمة للمنافسة تحت كل الظروف (منصور ويعكوب, 2021: 375-394) .

يعد الانهيار التنظيمي احد المشكلات التنظيمية التي تواجه المنظمات في عصر المعرفة الحالي والذي يشهد انفجار معلوماتي كبير نتيجة للتطور التكنولوجي السريع , الامر الذي افرز ازدياد المنافسة بين المنظمات لمجاراة هذا التطور والذي بدوره يحقق التميز والتفوق للأداء لتلك المنظمات , اذ نجد الكثير من تلك المنظمات تعتمد الاسلوب التقليدي والتي تعيق التحاق تلك المؤسسات بالمؤسسات المتميزة والتي يجعلها عرضة للفشل والخروج من دائرة المنافسة مما يؤدي الى انهيار تلك المؤسسات ، والانهيار التنظيمي هي حالة سلبية ثابتة ومتعلقة بالعمل وتشير

الى تطور الاختلال والمواقف السلبية والسلوكيات الناتجة عن العمل (الزهيري, 2010: 69). والاندية الرياضية هي " هيئات أهلية أو رسمية مرخصة من وزارة الشباب، تمارس نشاطاً رياضياً ثقافياً واجتماعياً على وفق ما ينص عليه نظامها الداخلي المعتمد (محمد إبراهيم, 2000: 4) .

تكمّن أهمية البحث في الدور الذي تلعبه الجاهزية الاستراتيجية لرؤساء الرياضة في محافظة ديالى باعتبارها الضمان الحقيقي لتمييز تلك الاندية وادارتها للأبداع والابتكار والتي تساهم في الحد من الانهيار التنظيمي لتلك الاندية والتي تضمن ديمومتها واستمرارها ومنافسة نظيراتها بأعلى المستويات , أما مشكلة البحث: فتكمّن مشكلة البحث بالتساؤل الاتي : ما دور الجاهزية الاستراتيجية في الحد من الانهيار التنظيمي للاندية الرياضية في محافظة ديالى؟ أما هدف البحث : إيجاد نسبة إسهام الجاهزية الاستراتيجية في الحد من الانهيار التنظيمي للاندية الرياضية في محافظة ديالى.

2- منهج البحث واجراءاته الميدانية .

2-1 منهج البحث:

"هو الطريقة التي يتبعها الباحث للوصول إلى هدفه المنشود في تحقيق حل مشكلته البحثية أو بمعنى اخر الطريق أو البرنامج الذي يحدد درب الوصول إلى الحقيقة", لهذا فقد استخدم الباحث المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي " اذ يهدف المنهج الوصفي الى وصف الحقائق المتعلقة بطبيعة الظاهرة أو المادة موضوع البحث مع محاولة تفسير هذه الحقائق وفقاً للمعايير والأسس العلمية " (علي ابراهيم, 2014: 37).

2-2 مجتمع البحث وعينته:

يتحدد مجتمع البحث الحالي , بإداري الاندية الرياضية في محافظة ديالى والبالغ عددها (18) ناديا اذ بلغ عدد الاداريين في كل نادي (9) اداريين اذ بلغ مجموع الاداريين في الاندية (162) اداري وهم يمثلون مجتمع البحث, اما حجم عينة التطبيق فبلغت (80) اداريا وبنسبة (49.38%) من مجتمع الاصل , وبواقع (12) اداريا للتجربة الاستطلاعية , وبسبة (7.40%) . والجدول رقم (1) يبين ذلك.

جدول (1)

يبين مجتمع البحث وعيناته والنسبة المئوية

النسبة المئوية	عينة الدراسة	تفاصيل مجتمع البحث	ت
%100	162	عينة البحث	1
% 7.40	12	التجربة الاستطلاعية	2
%49.38	80	عينة التطبيق	3

2-3 ادوات وأجهزة ووسائل جمع المعلومات:

يقصد بالأداة الوسيلة التي يجمع الباحثون بوساطتها البيانات والمعلومات المطلوبة، والأدوات التي استعان بها الباحثون في بحثهم الحالي وهي:

2-3-1 وسائل جمع المعلومات:

- المصادر العربية.
- المقابلات الشخصية.
- استمارات جمع البيانات وتقريرها.
- فريق العمل المساعد.
- استبانة الجاهزية الاستراتيجية واستبانة الانهيار التنظيمي.

2-3-2 الادوات والاجهزة المستخدمة:

- حاسبة الكترونية يدوية.
- اقلام جاف.
- ساعة توقيت

2-4 اجراءات البحث الميدانية:

2-4-1 تحديد مقياس الجاهزية الاستراتيجية:

قام الباحثان باستخدام مقياس الجاهزية الاستراتيجية للحصول على البيانات والمعلومات وهو مقياس اعده (ماجدة محسن عبد الرحمن و ميهفان شريف كوللي، في جامعة دهوك /قسم الادارة الاعمال، ويتكون المقياس من (28) عبارة موزعة على ستة مجالات وهي مجال القيادة يتكون من (5) عبارات ، ومجال الثقافة من (5) عبارات ، ومجال التراصف الاستراتيجي من (5) عبارات ، ومجال التقانة من (5) عبارات ،ومجال الهيكل التنظيمي يتكون من (4) عبارات ، ومجال الموارد البشرية يتكون من (4) عبارات .

اما اوزان تدرج مفتاح الاجابة لعبارات المقياس فقد تم صياغتها على وفق سلم ليكرت الخماسي (Likrt) وهي: (اتفق بشدة ، اتفق ، محايد ، لا اتفق ، لا اتفق بشدة) وتمثل رقميا (1,2,3,4,5) وقد قام الباحثان بأجراء بعض التعديلات على اداة الدراسة لتحقيق هدف الدراسة.

2-4-2 تحديد مقياس الانهيار التنظيمي:

قام الباحثان باستخدام مقياس الانهيار التنظيمي للحصول على البيانات والمعلومات الخاصة بالانهيار التنظيمي وهو مقياس اعده (محمد جاسم محمد) من جامعة كربلاء /قسم العلوم المالية والمصرفية ، ويتكون المقياس من (25) عبارة موزعة على خمسة مجالات وهي مجال العناصر الداخلية يتكون من (5) عبارات ،ومجال الخارجية من (5) عبارات ، ومجال العناصر البشرية من (5) عبارات ، ومجال العناصر الهيكلية من (5) عبارات ،ومجال العناصر المالية يتكون من(5)عبارات.

اما اوزان تدرج مفتاح الاجابة لعبارات المقياس فقد تم صياغتها على وفق سلم ليكرت الخماسي (Likrt) وهي: (اتفق بشدة ، اتفق ، محايد ، لا اتفق ، لا اتفق بشدة) وتمثل رقميا (1,2,3,4,5) وقد قام الباحثان بأجراء بعض التعديلات على اداة الدراسة لتحقيق هدف الدراسة.

2-4-3 الاسس العلمية لمقياسي الدراسة.

2-3-4-2 صدق المقياسين:

يعرف الصدق بأنه "الحقيقة او مدى الدقة التي تقيس بها اداة القياس او الظاهرة التي وضع لقياسها" (الفرطوسي واخرون ,2015: 195) وقد تحقق من صدق المقياسين (الجاهزية الاستراتيجية والانهيار التنظيمي عن طريق الصدق الظاهري من خلال عرض المقياسين على مجموعة من المختصين والخبراء في مجال الادارة الرياضية وبعد جمع البيانات والاطلاع على النتائج تبين ان هناك اتفاق على عبارات المقياسين وكذلك اخذ الباحثان بملاحظات الخبراء العلمية.

2-3-4-2 ثبات المقياسين :

يعتبر ثبات الاختبار (المقياس) الخاصية الاخرى التي يجب التحقق منها للتأكد من صلاحية الاختبار(المقياس) قبل تطبيقه الواسع واعتماده , ويقصد بالثبات مدى دقة قياس الاختبار للصفة التي يقيسها" (احمد محمد عبد الرحمن, 2011: 94) واستخدم الباحثان طريقة الفاكرونباخ لقياس ثبات المقياسين وكانت نتائج الثبات كما مبين في الجدول ادناه.

الجدول رقم (2)

يبين معامل الفاكرونباخ للاستبانيتين.

معامل الفاكرونباخ	استبانة
0.96	الجاهزية الاستراتيجية
0.92	الانهيار التنظيمي

2-4-4 التجربة الاستطلاعية للجاهزية الاستراتيجية والانهيار التنظيمي.

قام الباحثان بأجراء التجربة الاستطلاعية بتاريخ 2023/7/20 ولغاية 2023/7/27 عند الساعة العاشرة صباحا على عينة من اداري الاندية الرياضية في محافظة ديالى والبالغ عددهم (12) اداري وبنسبة مئوية مقدارها (7.40%) وتم استبعاد هذه العينة من التجربة الاساسية.

ان الهدف من اجراء التجربة الاستطلاعية هو:-

- 1- إعادة صياغة الاسئلة التي تتبين أنها تعاني من الغموض .
- 2- إلغاء الاسئلة الغير لازمة والغير مفهومة .
- 3- تمكن الباحث من تحويل الاسئلة المفتوحة الى اسئلة مغلقة .
- 4- تحديد الزمن الازم للإجابة عن الاستبانة وتحديد طولها .
- 5- تحديد الصعوبات المتعلقة وما اذا كانت محدودة وواضحة وفي مستوى الفهم العام للمفحوصين .

2-5 التجربة الرئيسية .

بعد الانتهاء من اعداد اداتي الدراسة بصيغتها النهائية والتأكد من صدقها وثباتها قام الباحثان بتطبيق المقياسين على عينة الدراسة وهم اداريو الاندية في محافظة ديالى والبالغ عددهم (80) اداريا من المجموع الكلي للعينة والبالغ عددهم (162) اداريا بتاريخ 2023/8/1 ولغاية 2023/8/25 وتم توزيع الاستبانتين بشكل استمارة الكترونية. وبعد جمع استبانات العينة الواردة قام الباحثان بتفريغ البيانات من الاستمارات والحصول على النتائج وتهيئتها للعملية الاحصائية لتحقيق هدف الدراسة .

2-6 الوسائل الاحصائية:-

استخدم الباحثان الحقيبة الاحصائية (spss).

3- عرض النتائج وتحليلها ومناقشتها.

3-1 عرض نتائج مقياس الجاهزية الاستراتيجية .

جدول رقم (3) يبين الوصف الاحصائي لمقياس الجاهزية الاستراتيجية.

الجاهزية الاستراتيجية	العينة	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	معامل الالتواء	الخطأ المعياري	المدى	اقل درجة	اعلى درجة	الوسط الفرضي
	80	121.19	11.857	-0.620	0.269	53	87	140	84

يبين الجدول رقم (3) نتائج عرض مقياس الجاهزية الاستراتيجية . اذ تبين ان الوسط الحسابي (121.19) درجة . اما الوسط الفرضي (84) درجة. وبانحراف معياري (11.857). وبمدى (53) درجة، فكانت اعلى (140) اعلى درجة واقل درجة(87) . وبمعامل التواء (-0.620) وبخطأ معياري(0.269) وهو ضمن الحدود الطبيعية (± 3). وهي اكبر من مستوى الدلالة (0,05) اي معنوي . ويدل على وجود فرق بين المتوسطين ولصالح المتوسط الحسابي.

3-2 عرض نتائج مقياس الانهيار التنظيمي.

جدول رقم (4) يبين الوصف الاحصائي لمقياس الانهيار التنظيمي.

الانهيار التنظيمي	العينة	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	معامل الالتواء	الخطأ المعياري	المدى	اقل درجة	اعلى درجة	الوسط الفرضي
	80	116.60	6.565	-0.738	0.269	25	100	125	75

يبين الجدول رقم (4) نتائج عرض مقياس الانهيار التنظيمي . اذ تبين ان الوسط الحسابي (116.60) درجة . اما الوسط الفرضي من (75) درجة. وبانحراف معياري (6.565). وبمدى (25) درجة، فكانت اعلى (125) اعلى درجة واقل درجة(100) . وبمعامل التواء (-0,738) وهو ضمن الحدود الطبيعية (± 3). أما مستوى الخطأ فكانت (0.269) وهي اكبر من مستوى الدلالة (0.05) اي معنوي . ويدل على وجود فرق بين المتوسطين ولصالح المتوسط الحسابي.

3-3 تحليل ومناقشة نسبة إسهام الجاهزية الاستراتيجية في تجنب الانهيار

التنظيمي.

جدول رقم (5)

Model Summary				
Model	معامل الارتباط	مربع معامل الارتباط	مربع المعدل	خطأ التقدير
1	.418 ^a	.175	.164	6.002

جدول رقم (6)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	595.167	1	595.167	16.520	.000 ^b
	Residual	2810.033	78	36.026		
	Total	3405.200	79			

من الجدولين (5) و(6) تبين ان هناك علاقة بين المتغيرين (الجاهزية الاستراتيجية والانهيار التنظيمي) وذلك من خلال استخدام نموذج الانحدار الخطي البسيط والذي اعتبرت فيه متغير الجاهزية الاستراتيجية كمتغير تفسيري ومتغير الانهيار التنظيمي كمتغير تابع اظهرت نتائج نموذج الانحدار ان نموذج الانحدار معنوي وذلك لان قيمة (ر) بلغت (0.418) وهي اكبر من مستوى الدلالة (0.05) وان الانحدار معنوي لان قيمة (sig) والبالغة (0.000^b) وهي اقل من (0.05) لذلك نرفض الفرض الصفري ونقبل البديلة وهي دلالة على معنوية الانحدار وبالتالي توجد علاقة بين متغير الجاهزية الاستراتيجية والانهيار التنظيمي .

ويعزو الباحثان ذلك الى ان رؤساء الاندية يولون اهتماماً كبيراً في رسم السياسات المستقبلية ووضع الخطط الاستراتيجية وكذلك التنفيذية ويظهر ذلك جلياً من خلال قيامهم بعقد سلسلة من ورش عمل تعريفية وتدريبية لشرح وتوضيح اهمية خططهم ودورها في فهم ومعالجة دوائر الضعف والقصور والاستفادة من نقاط القوة , ويتم الاستعانة بخبراء واستشاريين للقيام بمراجعة تلك الخطط . وان الفرق الرياضية تسعى الى تطوير هياكلها التنظيمية وتحديثها ضمن رؤيتهم لمواكبة التطورات في العمل بهدف تحسين الاداء وتطوير المسارات الوظيفية للعاملين وحصولهم حوافز تشجعهم في تحسين ادائهم , وكذلك يعزو الباحثان ذلك الى اهتمام رؤساء الفرق بعقد العديد من ورش العمل في موضوعات عدة بالرغم من ذلك فان هناك حاجة الى تنظيم المزيد من الندوات والدورات المتخصصة والتي تهدف الى اكساب الاداريين مهارات متخصصة في مجال عملهم وكذلك تنمية مهاراتهم وتعزيز خبراتهم وذلك بالاعتماد على نقل المهارات التي يمتلكها زملائهم . وكذلك يعزو الباحثان الى اهمية الجاهزية التكنولوجية إذ تعد احد معايير تطور الاندية الرياضية لذا فقد عملت على تطوير بنيتها التحتية عن طريق توفير شبكات متطورة تعمل على نقل البيانات وايصالها الى الجهات المستفيدة في الوقت المناسب , كما عملت الاندية على مشاركة المعرفة بين الاداريين بسرعة ودقة متناهية (منى موسى النجار ، 2022: ص 98-104) .

4 - الخاتمة.

في ضوء المعالجات الاحصائية للنتائج التي عرضت وحلت ونوقشت توصل الباحثان الى ان للجاهزية الاستراتيجية دوراً مهماً في الحد من الانهيار التنظيمي للأندية الرياضية في محافظة ديالى , واستنادا الى استنتاج البحث يوصي الباحثان في ضرورة اعتماد رؤساء الأندية الرياضية على تطبيق التخطيط السليم المبني على رؤية استراتيجية للنهوض بالأندية الرياضية الى مصاف الأندية المتقدمة لتحقيق افضل الانجازات ولتفادي الانهيار.

المصادر

- أحمد محمد عبد الرحمن ؛ تصميم الاختبارات اسس نظرية وتطبيقات عملية , ط1(عمان – الاردن , دار أسامة للنشر والتوزيع , 2011م) .
- حمدان منصور ونجوى يعكوب ؛ تحليل القدرات الديناميكية وقياس تأثيرها على الجاهزية الاستراتيجية : دراسة تطبيقية في شركة اسيسيل للاتصالات (المجلة العربية للإدارة ، 2021).
- علي ابراهيم عبيدو؛ جودة البحث العلمي (الاخلاقيات- المنهجية- الاشراف , كتابتة الرسائل والبحوث العلمية) , ط1 (مصر – القاهرة , دار الوفاء للطباعة , 2014).
- علي سموم الفرطوسي , صادق الحسيني , علي الكريزي ؛ القياس والتقويم في المجال الرياضي (العراق , بغداد , مطبعة المهيمن, 2015) .
- مروة عبدالأكريم الزهيري ؛ دور عوامل النجاح الحرجة وملاك المواطنة التنظيمية في الحد من الانهيار التنظيمي : (رسالة ماجستير , كلية الادارة والاقتصاد , جامعة الكوفة , 2010) .
- محمد إبراهيم يوسف؛ تحليل أساليب صنع القرار لدى الاتحادات والأندية الرياضية في الأردن : (أطروحة دكتوراه, كلية التربية الرياضية، جامعة بغداد، 2000).
- علي ابراهيم عبيدو؛ جودة البحث العلمي (الاخلاقيات- المنهجية- الاشراف , كتابتة الرسائل والبحوث العلمية) , ط1 (مصر – القاهرة , دار الوفاء للطباعة , 2014).
- منى موسى النجار ؛ الجاهزية الاستراتيجية ودورها في ادارة الازمات بالجامعات الفلسطينية ، المحافظات الجنوبية ، (رسالة ماجستير , كلية الادارة والتمويل , جامعة الاقصى , غزة , 2022) .
- يوسف الطائي وحيدر سلمان؛ الجاهزية الاستراتيجية ودورها في مكافحة الارهاب المحلي : (مجلة مركز دراسات الكوفة ، العدد 58، 2020) .

الملحقات

ملحق رقم (1)

استبانة الجاهزية الاستراتيجية الموزعة على عينة التطبيق
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة ديالى
كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
اعضاء الهيئات الادارية المحترمون.

تحية طيبة ...

يروم الباحثان إجراء بحثهما الموسوم ب(دور الجاهزية الاستراتيجية في تجنب الانهيار التنظيمي للأندية الرياضية في محافظة ديالى) وان ذلك يتطلب منك الاجابة عن عبارات الاستبانة المرفقة طيا لذا يرجى منك قراءة العبارات بكل دقة قبل الاجابة عنها من قبلك بتأشير علامة (✓) في العمود المناسب , شاكرين تعاونكم معنا خدمة للبحث العلمي.

المجال الاول : القيادة					
م	العبارات	بدائل الاجابة			
		اتفق بشدة	اتفق	محايد	لا اتفق بشدة
1	يعتمد رؤساء الأندية الرياضية الشرح الواضح لأدوار العاملين ومسؤولياتهم والمعايير المتوقعة للأداء				
2	يضع رؤساء الأندية خطط لإصلاح الأندية وتطويرها				
3	يتبنى رؤساء الأندية تطبيق الافكار والخطط الابتكارية للعاملين الأندية				
4	يراقب رؤساء الأندية البيئة الخارجية وتجمع المعلومات المتعلقة بمنافسيها				
5	يستفيد رؤساء الأندية من تجارب الأندية الأخرى المرموقة في تحديد التوجه المستقبلي للأندية				
المجال الثاني : مجال الثقافة .					
6	يوفر رؤساء الأندية حالة التوافق والانسجام بين العاملين ومعرفة غاياتهم				
7	يتقبل رؤساء الأندية ضغوط العاملين من اجل مصلحة الأندية وتطويرها				
8	يتقبل رؤساء الأندية المقترحات المقدمة من قبل العاملين التي تسهم تطوير الأندية				
9	يحظى العاملون بالاحترام والتقدير من قبل رؤساء الأندية				
10	يهتم رؤساء الأندية بإنجاز المهام والواجبات في فترة زمنية محددة				
المجال الثالث : التراصف الاستراتيجي.					
11	يوفر رئيس النادي البنى التحتية المنسجمة مع الواقع الفعلي للتنافس.				
12	يحترم رؤساء الأندية آراء العاملين كجزء من المشاركة في اتخاذ القرارات.				
13	يمنح رئيس النادي العاملون حرية التعبير عن رأيهم حول أداء مهامهم بشكل مناسب				
14	ينفذ رئيس النادي ورش عمل داعمة للخبرات				
15	يعتمد رؤساء الأندية مبدأ الشراكة بين الرئيس والمرؤوس				

المجال الرابع: التقانة.

16	يتابع رؤساء الأندية الرياضية التطور التكنولوجي في العالم الرقمي بما يخدم الأندية
17	يدرب رؤساء الأندية العاملون على استخدام النظم التكنولوجية
18	يصمم رؤساء الأندية على النظم التكنولوجية التي تناسب الأندية الرياضية
19	يوفر رؤساء الأندية نظم تكنولوجية تحقق أهداف الأندية
20	يمتلك رؤساء الأندية قدرات تكنولوجية قادرة على تطوير برامجها باستمرار

المجال الخامس: الهيكل التنظيمي.

21	يطبق رؤساء الأندية القواعد والتعليمات واجراءات العمل
22	تحرص الأندية الرياضية على اعدا الهياكل التنظيمية التي تتلائم مع مستوى استعداد الأندية
23	تركز الأندية الرياضية على الهياكل التي تتميز بالمرونة والقدرة على التكيف في البيئة المتغيرة
24	يبذل رؤساء الأندية الرياضة على الحفاظ على التوازن داخل الأندية

المجال السادس: الموارد البشرية.

25	يحرص رؤساء الأندية على تمكين العاملين وتدريبهم على وفق ما يتطلبه الاستعداد الاستراتيجي
26	يمتلك رؤساء الأندية الملاكات البشرية الكفوة القادرة على تحقيق اهداف الأندية
27	تمتلك الأندية الرياضية الموارد البشرية الموجهة على العمل بجد و اخلاص
28	يتوفر في انديتنا الموارد البشرية ذوي الاستعداد في دعم استراتيجيات الأندية

ملحق رقم (2)

استبانة الانهيار التنظيمي الموزعة على عينة التطبيق

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة ديالى

كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

اعضاء الهيئات الادارية المحترمون.

تحية طيبة ...

يروم الباحثان إجراء بحثهما الموسوم بـ(دور الجاهزية الاستراتيجية في تجنب الانهيار

التنظيمي للأندية الرياضية في محافظة ديالى) وان ذلك يتطلب منك الاجابة عن عبارات الاستبانة

المرفقة طيا لذا يرجى منك قراءة العبارات بكل دقة قبل الاجابة عنها من قبلك بتأشير علامة (✓)

في العمود المناسب , شاكرين تعاونكم معنا خدمة للبحث العلمي.

المجال الاول: العناصر الداخلية.

م	العبارات	بدائل الاجابة			
		اتفق بشدة	اتفق	محايد	لا اتفق بشدة
1	نادرا ما يمتلك رئيس النادي نظام رقابة فعالا على التكاليف المالية				
2	تفتقر ادارة الاندية الى راس مال كاف كدعامة صلبة له.				
3	تفتقر الاندية الى استراتيجيات التسويقية الملائمة للأهداف.				
4	لا تمتلك الاندية نظام معلومات فعالا لاستشراف مستقبل النادي التنافسي				
5	غالبا ما تخضع الاندية للرقابة الداخلية				

المجال الثاني: العناصر الخارجية.

6	غالبا ما يقدم رئيس النادي الخدمات الى العاملين بناءا على ثقافته				
7	لا يحصل رؤساء الاندية على الدعم الكافي والمساندة من قبل الحكومة				
8	تفتقر الاندية الى مواكبة التطورات التكنولوجية للمحافظة على سير العمل				
9	يتعامل رؤساء الاندية مع عاملين ذوات مستوى منخفض الدخل				
10	رؤساء الاندية لا يسهمون في الحد من ظروف البيئة والطبيعة التي تعرقل الحصول على الموارد المالية				

المجال الثالث : العناصر البشرية.

11	يفتقر النادي الى القيادة الادارية الكفوءة				
12	غالبا ما يتصف موظفي النادي بالانضباط العالي				
13	لا يمتلك النادي اعدادا كافية من المهارات الادارية				
14	قابليات موظفي النادي محدودة في تأدية مهماتهم بشكل ناجح				
15	ضعف مستوى القدرة الابداعية لدى موظفي النادي في التفكير والتحليل وتفسير المعلومات				



المجال الرابع: العناصر الهيكلية.

16	غالبا ما تقوم ادارة الندية باشتراك المستويات الدنيا في اتخاذ القرارات
17	تفتقر الاندية الى التخطيط البعيد الامد
18	هنالك ضعف لدى رؤساء الاندية في ابتكار الحلول الاستثنائية لتفادي المشكلات
19	اسهم ضعف منح المكافأة والتحفيز الى هجرة الكفاءات من الاندية
20	استنزاف الموارد في امور لا تحقق التميز من قبل الاندية

المجال الخامس: العناصر المالية.

21	غالبا ما تتلاءم موارد الاندية بشكل جيد مع متطلبات عملياته
22	لا تتمتع الاندية بمصادر تمويل متعددة
23	قصور الامكانيات المالية للأندية لتمويل الخدمات للعاملين
24	تفتقر الاندية الى هيكل اداري متكامل يعظم قيمته
25	لا تمتلك الاندية ادارة مستقلة للندفقات المالية