



جمهورية العراق
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة ديالى
قسم الادارة العامة/ الدراسات العليا
دبلوم عالي تخطيط استراتيجي امني

**تأثير التفكير الاستراتيجي في تحقيق الصحة التنظيمية
بمحة امتلاحي لأراء هيئة من العاملين في مديرية المرور العامة بغداد**

بحث تقدم به الطالب

نصير جعفر عاشور

إلى مجلس كلية الانارة والاقتصاد/ جامعة ديالى وهو جزء من متطلبات نيل شهادة الدبلوم
العالي المعادل للماجستير في التخطيط الاستراتيجي الامني

بإشراف

أ.د. زكريا مطلق الدوري

٢٠٢٤ م

١٤٤٥ هـ

Abstract

The purpose of the current research is to reveal the impact of strategic thinking represented by (motivation, foresight, future vision, and systems thinking) in achieving organizational health represented by (clarity of goals, morale, effectiveness of resource use, innovation, and communication efficiency) among a sample of workers in the General Traffic Directorate of Baghdad, accordingly, the questionnaire tool was used in order to measure the level of availability of research variables among this sample, which numbered (273) workers. In order to provide the best results, the study sought to use a number of relevant statistical tools at the core of the study, the most famous of which are represented by (the normal distribution and the modeling equation). Structure, Cronbach's alpha coefficient, arithmetic mean, standard deviation, Pearson's correlation coefficient, and regression coefficients extracted using the program (AMOS.V.28 & SPSS.V.29), accordingly, the results of the research showed the existence of a correlation and influence of strategic thinking and organizational health, which contributed to supporting strategic thinking in a way that leads to improving employees' ability to plan, make decisions, and achieve institutional goals.

Keywords: strategic thinking, organizational health, Baghdad General Traffic Directorate.

المبحث الأول المنهجية العلمية للبحث

توطئة

تركز المنهجية العلمية على جمع البيانات وتحليلها بهدف إنتاج معرفة جديدة أو التأكد من الفرضيات الموجودة. تُعد المنهجية أحد الأسس الأساسية للعمل العلمي، إذ تتميز بالتحقيق والتجربة بطريقة موضوعية وصارمة، وتعتمد على مجموعة من الأساليب والإجراءات القياسية التي تضمن الحصول على نتائج دقيقة وموثوقة. وعليه تهدف المنهجية في البحث العلمي إلى كشف الحقائق وفهم الأسباب والعوامل المؤثرة في الظواهر المختلفة، ويعتمد بشكل كبير على المنهجية العلمية لتحقيق هذه الأهداف.

اولا: مشكلة البحث :

ان نجاح المنظمات يتوقف على قدرتها على التكيف مع بيئة العمل المتغيرة والتنافسية، وتحقيق التطوير والتغيير المناسب، وتحسين الفعالية التنظيمية. بعض المنظمات تواجه مشاكل في التكيف مع التغيرات ووضوح الأهداف وتنفيذها بنجاح، مما يؤثر سلبيًا على أدائها وفعاليتها وعلى روح المعنوية والثقة بين العاملين والمنظمة. تعتبر الاهتمام بالصحة التنظيمية ضروريًا لدعم القدرة على معالجة هذه المشاكل بشكل فعال، ويتطلب ذلك تفكيرًا استراتيجيًا ناضجًا وبناء صحة تنظيمية تعزز إمكانيات المنظمة الداخلية. إذ ان المشكلة المتداولة في مديرية المرور العامة تتعلق بنقص التواصل والتنسيق بين الأقسام المختلفة، مما يؤثر سلبيًا على الصحة التنظيمية. وهذا النقص في التواصل قد يؤدي إلى تشتت الجهود وتكرار العمل، مما يؤثر على كفاءة العمل ويزيد من احتمالية حدوث الأخطاء والتأخيرات. لذا، يتطلب تفكير استراتيجي لتوفير حلولًا تعزز التواصل والتنسيق بين الأقسام، مثل تطوير نظام متكامل لإدارة المعلومات وتنظيم جلسات اجتماعية دورية لمناقشة التحديات ووضع الخطط الاستراتيجية المناسبة. وبناء على ما

سبق يمكن تلخيص مشكلة البحث في تساؤل مهم مفاده، ما هو تأثير التفكير الاستراتيجي في

تحقيق الصحة التنظيمية لدى عينة من العاملين في مديرية المرور العامة بغداد؟

وللإجابة على هذا التساؤل هناك مجموعة من التساؤلات الفرعية التي تتطلب الاجابة عليها

من اجل الوصول الى معالجة المشكلة الرئيسة وكالاتي:

١. ما هو مستوى توافر التفكير الاستراتيجي والصحة التنظيمية لدى العاملين في مديرية المرور

العامة بغداد؟.

٢. ما مدى وضوح مفهوم الصحة التنظيمية لدى العاملين في مديرية المرور العامة بغداد؟.

٣. ما هي العمليات والخطوات المتعلقة بالتفكير الاستراتيجي التي يمكن ان تعزز امكانيات

المنظمة للاستجابة لها وتحقيق الصحة التنظيمية؟.

٤. ما هي الاستراتيجيات الكفيلة بتحقيق الصحة التنظيمية؟، وما مستوى استجابة العاملين في

مديرية المرور العامة بغداد؟.

٥. هل بإمكان (مديرية المرور العامة بغداد) تعزيز إمكانيات العاملين بشكل استباقي لتطوير

التفكير الاستراتيجي لديهم من اجل بناء صحتها التنظيمية؟.

ثانيا: اهمية البحث :

يمكن تقسيم أهمية البحث إلى نوعين:

١. الأهمية النظرية :

أ- أهمية هذا البحث تبرز من خلال الاسهامات العلمية في المجالات المعرفية. اذ يسלט

الضوء على مفهوم التفكير الاستراتيجي والصحة التنظيمية، اذ يتم توضيح تأثير التفكير

الاستراتيجي في تحقيق الصحة التنظيمية في مديرية المرور العامة بغداد.

ب- اثراء الادب النظري المتعلق بمتغيرات البحث الحالية.

- ت- قد تدفع نتائج البحث الباحثين لأجراء دراسات اخرى مماثلة تدرس التفكير الاستراتيجي في مجتمعات اخرى وربطها مع بعض المتغيرات حسب مشاكل المجتمعات.
- ث- تقديم بعض التوصيات والمقترحات التي تختص بالتفكير الاستراتيجي والصحة التنظيمية التي من الممكن ان يستفيد منها كل من له اهتمام بهذه البحث بالمستقبل.

٢. الأهمية العملية :

يمكن ابراز اهمية البحث العملية في الآتي:

- أ- سعي البحث لبيان تأثير نمط التفكير الاستراتيجي في تحقيق الصحة التنظيمية على مستوى مديرية المرور العامة بغداد، الأمر الذي ينعكس على كفاءة أداء الأفراد العاملين وفاعليتهم، فضلا عن فهم المنظمة المبحوثة لهذه المفاهيم سيساعدها في تحسين ظروف العمل ويمكنها من تحقيق بيئة عمل تتسم بالقدرة على مواكبة كل ما هو جديد في مجال عمل منظمات.
- ب- توعية ونشر موضوعات مهمة لغرض تحفيز المدراء وتفاعلهم مع هذه الموضوعات في المنظمات بزيادة الاهتمام بها.
- ت- البحث عبارة عن مساهمة متواضعة لرفد المكتبة بموضوعات حديثة في مجال الاستراتيجية ونظرية المنظمة.
- ث- تتجلى اهمية هذا البحث في كونه اول دراسة تناولت سلوكيات العاملين في مديرية مرور العامة بغداد بحسب اطلاع الباحث.

ثالثا: اهداف البحث :

- لغرض الوقوف على ملامح معالجة مشكلة البحث فان هذا البحث تناول عدد من الاهداف الاساسية وعلى النحو الاتي :

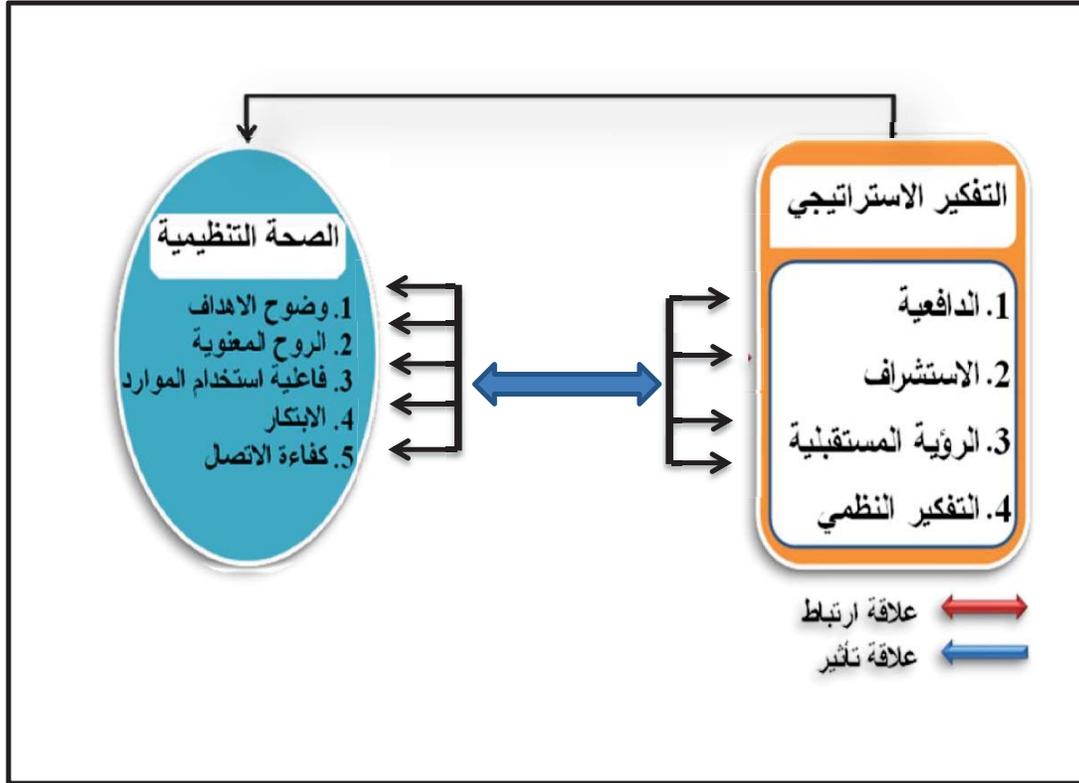
١. التعرف على مستوى التفكير الاستراتيجي بأبعاده (الدافعية، الاستشراف، الرؤيا المستقبلية، التفكير النظم) في ضوء اجابات العاملين في مديرية المرور العامة بغداد عينة البحث.
٢. التعرف على مستوى الصحة التنظيمية بأبعادها (وضوح الاهداف، الروح المعنوية، فاعلية استخدام الموارد، الابتكار، كفاءة الاتصال) على وفق اجابة العاملين في مديرية المرور العامة بغداد.
٣. اختبار علاقة الارتباط بين التفكير الاستراتيجي والصحة التنظيمية في المنظمة المبحوثة.
٤. اختبار علاقة التأثير للتفكير الاستراتيجي على الصحة التنظيمية في المنظمة المبحوثة.
٥. بيان الاستراتيجيات التي تحقق الصحة التنظيمية في المنظمة المبحوثة.

رابعاً: المخطط الفرضي للدراسة :

يمثل المخطط الفرضي للدراسة تصور أولي لتصميم البحث البحثية، ويعكس الخطوات الرئيسية والمحاور الأساسية للدراسة وكيفية تنظيمها وتنفيذها، كما ويهدف المخطط الفرضي إلى وضع إطار عام للدراسة وتحديد الأهداف والأسئلة البحثية والتوقعات المبدئية، انظر الشكل (١)، وكالاتي:

المتغير المستقل: وتمثل في **التفكير الاستراتيجي**، وتم قياس هذا المتغير من خلال اربعة ابعاد هي (الدافعية، والاستشراف، والرؤية المستقبلية، والتفكير النظمي)، في ضوء الدراسات والبحوث، ولكل من (مثناني واخرون، ٢٠٢١).

المتغير التابع: وتضمن في **الصحة التنظيمية**، وتم قياس هذا المتغير من خلال خمسة ابعاد هي (وضوح الاهداف، والروح المعنوية، وفاعلية استخدام الموارد، والابتكار، وكفاءة الاتصال)، في ضوء الدراسات والبحوث، ولكل من (Sewify,2021).



الشكل (١) المخطط الفرضي للدراسة

المصدر: اعداد الباحث.

خامسا: فرضيات البحث :

الفرضية الرئيسية الاولى: توجد علاقة ارتباط ذات دلالة احصائية معنوية بين التفكير الاستراتيجي والصحة التنظيمية، ومن هذه الفرضية تنطلق عدة فرضيات فرعية هي:

١. توجد علاقة ارتباط ذات دلالة احصائية معنوية بين بُعد الدافعية والصحة التنظيمية بأبعادها.
٢. توجد علاقة ارتباط ذات دلالة احصائية معنوية بين بُعد الاستشراف والصحة التنظيمية بأبعادها.
٣. توجد علاقة ارتباط ذات دلالة احصائية معنوية بين بُعد الرؤية المستقبلية والصحة التنظيمية بأبعادها.
٤. توجد علاقة ارتباط ذات دلالة احصائية معنوية بين بُعد التفكير النظامي والصحة التنظيمية بأبعادها.

الفرضية الرئيسية الثانية: يوجد تأثير ذو دلالة احصائية معنوية للتفكير الاستراتيجي في الصحة التنظيمية، ومن هذه الفرضية تنطلق عدة فرضيات فرعية هي:

١. يوجد تأثير ذو دلالة احصائية معنوية لُبعد الدافعية في الصحة التنظيمية بأبعادها.
٢. يوجد تأثير ذو دلالة احصائية معنوية لُبعد الاستشراف في الصحة التنظيمية بأبعادها.
٣. يوجد تأثير ذو دلالة احصائية معنوية لُبعد الرؤية المستقبلية في الصحة التنظيمية بأبعادها.
٤. يوجد تأثير ذو دلالة احصائية معنوية لُبعد التفكير النظمي في الصحة التنظيمية بأبعادها.

سادسا: مجتمع وعينة البحث:

أ- مجتمع البحث

مديرية المرور العامة في بغداد تمثل جزءاً أساسياً من البنية التحتية للمدينة، حيث تعمل على تنظيم وإدارة حركة المرور وتطبيق قوانين السلامة على الطرق. تشمل مهامها توعية السائقين، وتطبيق العقوبات على المخالفين، وتحسين البنية التحتية للطرق لتعزيز السلامة المرورية وتسهيل حركة المرور، وأهمية تحسين نظام المرور لتقليل الحوادث والازدحام، وتأثيراتها الإيجابية على الاقتصاد والبيئة من خلال تحسين تدفق الحركة وتقليل انبعاثات العوادم، بالإضافة إلى دور المديرية في تطوير وتنفيذ استراتيجيات لتعزيز السلامة المرورية وتوعية الجمهور بأهمية الامتثال لقوانين المرور.

اذ يمكن للمواطنين التواصل مع مديرية المرور العامة ببغداد للحصول على المعلومات والخدمات المرورية، وذلك عن طريق زيارة مقر المديرية أو الاتصال بالأرقام الهاتفية المخصصة للمرور. يجب الإشارة إلى أن المعلومات المحدثة وتفصيل الاتصال يمكن العثور عليها من خلال المصادر الموثوقة المتاحة في الوقت الحالي.

ب- عينة البحث

اما عينة البحث فقد تمثلت في عينة من العاملين في مديرية مرور بغداد من مدراء الاقسام، الشعب، الوحدات، فضلاً عن العاملين من الموظفين، وعليه من اجل تحديد حجم العينة الذي يمكن ان يغطي المجتمع بالكامل والبالغ (٧٥١) فرداً، ارتأت البحث الى استخدام معادلة (Kergcie & Morgan, 1970:607) وعند تطبيق المعادلة ظهر ان الحجم المناسب للعينة يتعين ان لا يقل عن (٢٥٥)، وعليه فقد تم توزيع (٣٠٠) استبانة، واسترجع منها (٢٨٤) استبانة، بواقع (١١) استمارة تالفة، و(١٦) غير مسترجعة، وعليه فقد بلغت عينة البحث (٢٧٣) فرداً، أي بقوام معدل استجابة قدره (٩١%)، والجدول (١) يوضح خصائص العينة المبحوثة.

١. **النوع الاجتماعي (الجنس):** في فئة النوع الاجتماعي لدى العاملين في مديرية مرور بغداد، يتمثل النوع الذكور بتكرار (٢٢٦) ونسبة مئوية تبلغ (٨٢,٨٪). بينما يتمثل النوع الأنثوي بتكرار (٤٧) ونسبة مئوية تبلغ (١٧,٢٪). يُلاحظ أن العينة تميل إلى أن تكون معظمها من الذكور بين العاملين في مديرية مرور بغداد.

٢. **العمر:** في فئة العمر لدى العاملين في مديرية مرور بغداد، يتمثل عدد العاملين في هذه الفئة بتكرار (١١٢) ونسبة مئوية تبلغ (٤١٪). بينما يتمثل عدد العاملين في هذه الفئة بتكرار ٢٥ ونسبة مئوية تبلغ (٩,٢٪). وعليه يمكن القول أن هناك توزيعاً متوازناً بين العمال في فئة العمر من (٣١-٤٠) سنة، بينما يكون عدد العمال في فئة (٣٠) سنة فأقل بكثير.

٣. **الحالة الاجتماعية:** في فئة الحالة الاجتماعية لدى العاملين في مديرية مرور بغداد، يتمثل عدد العاملين الذين هم في حالة الزواج بتكرار (٢٣٩) ونسبة مئوية تبلغ (٨٧,٥٪). بينما يتمثل عدد العاملين الذين هم في حالة الطلاق بتكرار (٢) ونسبة مئوية تبلغ (٠,٧٪). كما ان يتمثل عدد العاملين الذين هم في حالة الوفاة للشريك (ارمل) بتكرار (٢) ونسبة مئوية تبلغ ٠,٧٪. وعليه يمكن القول أن العديد من العاملين في مديرية مرور بغداد هم متزوجون، في حين أن عدد الأفراد المطلقين أو الأراامل قليل جداً.

٤. **سنوات الخدمة (الخبرة):** في فئة سنوات الخبرة لدى العاملين في مديرية مرور بغداد، يتمثل عدد العاملين الذين لديهم خبرة في هذه الفئة بتكرار (٨٢) ونسبة مئوية تبلغ (٣٠٪). كما يتمثل عدد العاملين الذين لديهم خبرة في هذه الفئة بتكرار (١٨) ونسبة مئوية تبلغ (٦,٦٪). وعليه يمكن القول أن هناك عدد كبير من العاملين لديهم خبرة تتراوح بين (١٦ و ٢٠) سنة، بينما يكون عدد العاملين ذوي خبرة ٥ سنوات أو أقل بكثير.

٥. **مستوى التعلم:** في فئة مستوى التعلم لدى العاملين في مديرية مرور بغداد، يتمثل عدد العاملين الذين حصلوا على شهادة البكالوريوس بتكرار ١٩٣ ونسبة مئوية تبلغ ٧٠,٧٪. بينما يتمثل عدد العاملين الذين حصلوا على درجة الدكتوراه بتكرار ٣ ونسبة مئوية تبلغ ١,١٪. وعليه يمكن القول أن العديد من العاملين في مديرية مرور بغداد لديهم درجة البكالوريوس كمستوى تعليم أعلى، بينما يكون عدد الأفراد الذين حصلوا على درجة الدكتوراه قليلاً جداً.

٦. **الدورات التدريبية:** في فئة الدورات التدريبية لدى العاملين في مديرية مرور بغداد، يتمثل عدد العاملين الذين لم يتلقوا أي دورات تدريبية بتكرار ١٨٨ ونسبة مئوية تبلغ ٦٨,٨٪. بينما يتمثل عدد العاملين الذين تلقوا ٥ دورات تدريبية أو أكثر بتكرار ٨ ونسبة مئوية تبلغ ٢,٩٪. وعليه يمكن القول أن العديد من العاملين في مديرية مرور بغداد لم يتلقوا أي دورات تدريبية، في حين يكون عدد الأفراد الذين تلقوا ٥ دورات تدريبية أو أكثر قليلاً جداً.

الجدول (١) خصائص العينة المبحوثة

الفئات المستهدفة								
الحالة الاجتماعية			العمر (بالسنوات)			النوع الاجتماعي (الجنس)		
%	التكرار		%	التكرار		%	التكرار	
87.5	239	متزوج	9.2	25	٣٠ سنة فأقل	82.8	226	ذكر
11	30	اعزب	41	112	٣١-٤٠ سنة			
0.7	2	مطلق	37	101	٤١-٥٠ سنة			
0.7	2	ارمل	12.8	35	٥١ فأكثر	17.2	47	انثى
الدورات التدريبية			مستوى التعلم			سنوات الخبرة		
68.8	188	لا يوجد	17.7	40	اعدادية فأقل	6.6	18	٥ سنوات فأقل
17.2	47	١-٢ دورة	7.3	20	دبلوم تقني	7	19	٦-١٠ سنة
11	30	٣-٤ دورات	70.7	193	بكالوريوس	28.6	78	١١-١٥ سنة
			3.7	10	دبلوم عالي	30	82	١٦-٢٠ سنة
2.9	8	٥ دورات فأكثر	2.6	7	ماجستير	27.8	76	٢١ سنة فأكثر
			1.1	3	دكتوراه			

المصدر: اعداد الباحث بناءً على نتائج (Excel,2016)

سابعاً: -حدود البحث:

- ١- الحدود البشرية: تمثلت الحدود البشرية في العاملين في مديرية المرور العامة بغداد.
- ٢- الحدود المكانية: تمثلت الحدود المكانية بمديرية المرور العامة بغداد.
- ٣- الحدود الزمانية: تمثلت بالفترة من ٢٨/١٠/٢٠٢٣ إلى ١٠/٣/٢٠٢٤.

ثامناً: ادوات جمع البيانات والمعلومات

تمثلت ادوات الجانب النظري في الكتب والمجلات والرسائل والاطاريح الاكاديمية، فضلا عن استعمال الشبكة العنكبوتية (الانترنت)، بينما تمثلت ادوة الجانب التطبيقي في ادوة القياس في الاستبيان، من أجل جمع المعلومات والبيانات الضرورية حول مجتمع البحث وعليه فأن الجدول (٢) يبين متغيرات وابعاد البحث.

الجدول (٢) متغيرات وابعاد البحث

المتغير	البعاد	عدد الفقرات	المصدر
التفكير الاستراتيجي	الدافعية	٥	مثنائي واخرون، ٢٠٢١
	الاستشراف	٥	
	الرؤية المستقبلية	٥	
	تفكير النظم	٥	
الصحة التنظيمية	وضوح الاهداف	٥	Sewify, 2021
	الروح المعنوية	٤	
	فاعلية استخدام الموارد	٤	
	الابتكار	٤	
	كفاءة الاتصال	٤	

تاسعاً:- الاساليب الاحصائية المستخدمة

١. الوسط الحسابي:- يستعمل لغرض معرفة متوسط اجابات افراد العينة.
٢. الانحراف المعياري:- يستعمل لغرض معرفة تشتت اجابات افراد العينة المبحوثة عن وسطها الحسابي.
٣. معامل الفا كرونباخ:- للتأكد من ثبات مقياس البحث وتناسق الفقرات فيما بينها.
٤. التحليل العاملي التوكيدي:- لاختبار صدق بناء مقياس البحث.
٥. الأهمية النسبية:- وهو تحديد أهمية كل فقرة من فقرات المقياس مقارنةً بالفقرات الأخرى.
٦. معامل الارتباط:- يستعمل لغرض تحديد علاقة الارتباط بين متغيرات البحث.
٧. معادلة الانحدار الخطي البسيط:- لقياس علاقة التأثير بين أبعاد المتغير المستقل في جميع أبعاد المتغير المعتمد.

المبحث الثاني

بعض الجهود المعرفية السابقة

توطئة :

يتناول هذا المبحث الدراسات المرجعية ذات الصلة بموضوع التفكير الاستراتيجي والصحة التنظيمية التي اجريت في بيئات واوقات مختلفة من اجل التعرف على اهم النتائج التي توصلت اليها تلك الدراسات بغية الاستفادة منها في اعداد البحث الحالي وتشخيص المشكلة ووضع الحلول

أولاً:- دراسات سابقة خاصة بالتفكير الاستراتيجي

١. دراسة (شعت، ٢٠٢٠):

- عنوان البحث: اثر التفكير الاستراتيجي في تعزيز الابداع التنظيمي لدى الموظفين الاداريين في الجامعات الفلسطينية.

- هدف البحث: التعرف على اثر التفكير الاستراتيجي في تعزيز الابداع التنظيمي لدى الموظفين الاداريين في الجامعات الفلسطينية.

- مجال التطبيق: الجامعات الفلسطينية.

- عينة البحث: الموظفين الاداريين في الجامعات الفلسطينية، وبواقع (١٩٤) موظف.

- نتائج البحث: توجد درجة توافق عالية من قبل افراد العينة على محاور التفكير الاستراتيجي ما حقق نسبة عالية مساوية لـ (٧٧,٧٧%).

- مجالات الافادة: اتفاق البحث على تحديد ابعاد البحث، واغنائها نظرياً.

- أوجه التشابه: ابعاد البحث.

- أوجه الاختلاف: قطاع البحث.

٢. دراسة (مثاني واخرون، ٢٠٢١):

- عنوان البحث: دور التفكير الاستراتيجي في ادارة الازمات في شركة كهرباء محافظة اربد

- هدف البحث: التعرف على دور التفكير الاستراتيجي في ادارة الازمات في شركة كهرباء محافظة اربد.

- مجال التطبيق: شركة كهرباء محافظة اربد

- عينة البحث: العاملين في شركة كهرباء محافظة اربد، اذ تم توزيع (١٠٤) استبانة استرد منها (٩٤) بنسبة استرداد (٩٠%).

- نتائج البحث: يوجد دور للتفكير الاستراتيجي بعناصره الاساسية على مراحل إدارة الأزمات لدى العاملين بالوظائف القيادية والاشرفية في شركة كهرباء محافظة اربد.
- مجالات الافادة: اغناء الجانب النظري للتفكير الاستراتيجي بأبعاده.
- أوجه التشابه: اعتمدت البحث على التفكير الاستراتيجي كمتغير مستقل.
- أوجه الاختلاف: اختلاف موقع وعينة البحث.
- ٣. دراسة (بدران، ٢٠٢١):
- عنوان البحث: دور التفكير الاستراتيجي في ادارة الازمات.
- هدف البحث: الكشف عن دور التفكير الاستراتيجي في ادارة الازمات.
- مجال التطبيق: وزارة الصحة الفلسطينية.
- عينة البحث: العاملين في وزارة الصحة الفلسطينية وبواقع (٢٦٣) عامل.
- نتائج البحث: ان واقع التفكير الاستراتيجي في وزارة الصحة بلغ وزنه (٧٥,٩٠%) بدرجة موافقة كبيرة.
- مجالات الافادة: اغناء الجانب النظري لمتغير التفكير الاستراتيجي.
- أوجه التشابه: الاساليب الاحصائية ونوع البحث.
- أوجه الاختلاف: موقع وعينة البحث.
- ٤. دراسة (عبد اللطيف واخرون، ٢٠٢٢):
- عنوان البحث: التفكير الاستراتيجي وعلاقته بالبراعة التنظيمية لدى مديري المدارس الابتدائية من وجهة نظر المعلمين.
- هدف البحث: معرفة العلاقة بين التفكير الاستراتيجي والبراعة التنظيمية لدى مديري المدارس الابتدائية من وجهة نظر المعلمين.
- مجال التطبيق: المدارس الابتدائية من وجهة نظر المعلمين
- عينة البحث: مديري المدارس الابتدائية من وجهة نظر المعلمين وعددهم (١٢٠) معلم موزعين على (١٠) مدارس.
- نتائج البحث: وجود علاقة دالة احصائيا بين التفكير الاستراتيجي والبراعة التنظيمية، فضلا عن تميز مديري المدارس الابتدائية بمستوى مرتفع في التفكير الاستراتيجي والبراعة التنظيمية.

- مجالات الافادة: اغناء الجانب النظري للتفكير الاستراتيجي، فضلا عن الاستفادة من المعادلات الاحصائية المدرجة في البحث.
- أوجه التشابه: الاساليب والوسائل الاحصائية المستخدمة.
- أوجه الاختلاف: قطاع وعينة البحث.
- ٥. دراسة (Muriithi et al.,2018):

-The relationship between strategic thinking and effective leadership in local Kenyan banks.

- عنوان البحث: العلاقة بين التفكير الاستراتيجي والقيادة الفاعلة في المصارف الكينية المحلية.
- هدف البحث: التعرف على العلاقة بين التفكير الاستراتيجي والقيادة الفاعلة.
- مجال التطبيق: المصارف الكينية المحلية.
- عينة البحث: الزبائن المتعاملين مع المصارف الكينية المحلية والبالغ عددهم (٢٥٧) زبون.
- نتائج البحث: وجود علاقة ايجابية بين التفكير الاستراتيجي والقيادة الفاعلة لدى المصارف الكينية المحلية.
- مجالات الافادة: تعزيز العلاقة بين التفكير الاستراتيجي وكفاءة المنظمة من أجل تعزيز امكانياتها في الصحة التنظيمية.
- أوجه التشابه: الاساليب الاحصائية.
- أوجه الاختلاف: قطاع البحث.
- ٦. دراسة (Al-Wahidi& Abu-Naser,2020):

-Strategic thinking and its role in enhancing competitive capabilities

- عنوان البحث: التفكير الاستراتيجي ودوره في تعزيز القابليات التنافسية
- هدف البحث: شركة اوريدو في محافظات قطاع غزة.
- مجال التطبيق: قطاع الاتصالات لشركة اوريدو في محافظات قطاع غزة
- عينة البحث: العاملين في شركة اوريدو في محافظات قطاع غزة، وبواقع (١٠٠) عامل.
- نتائج البحث: وجود ارتباط وأثر دال احصائيا للتفكير الاستراتيجي في القابليات التنافسية ، ما ساهم في تركيز الشركة على استثمار الوقت والقابليات في المكان والزمان المناسبين.

- مجالات الافادة: اغناء ابعاد متغير التفكير الاستراتيجي.
- أوجه التشابه: منهج البحث.
- أوجه الاختلاف: مكان وقطاع البحث.

٧. دراسة (Shahul Hameed et al.,2022):

The impact of business process reengineering on organizational performance during the Corona virus pandemic: The modifying role of strategic thinking.

- **عنوان البحث:** تأثير إعادة هندسة العمليات التجارية على الأداء التنظيمي أثناء جائحة فيروس كورونا: الدور المعدل للتفكير الاستراتيجي.
- **هدف البحث:** التحقيق في تأثير إعادة هندسة العمليات التجارية على الأداء التنظيمي في صناعة الإلكترونيات الماليزية أثناء جائحة فيروس كورونا.
- **مجال التطبيق:** صناعة الإلكترونيات الماليزية أثناء جائحة فيروس كورونا.
- **عينة البحث:** العاملين في شركات تصنيع الإلكترونيات المدرجة في دليل الاتحاد الماليزي للمصنعين والبالغ عددهم (١٠٣) عامل .
- **نتائج البحث:** أن أبعاد إعادة هندسة العمليات التجارية ، أي التزام الإدارة العليا ، والاستعداد التنظيمي للتغيير ، وقدرات تكنولوجيا المعلومات وإدارة الأفراد لها تأثيرات إيجابية كبيرة على الأداء التنظيمي ؛ في حين وجد أن الهيكل التنظيمي والأبعاد الأخرى المذكورة أعلاه لها تأثير أقوى بكثير على الأداء التنظيمي بينما يوجد التفكير الاستراتيجي في المنظمة. ونظرًا لتأثر الشركات المدروسة بالوباء ، ستكون النتائج مفيدة لمديري الشركات في صناعة الإلكترونيات الماليزية من خلال تسليط الضوء على أبعاد إعادة هندسة العمليات التجارية التي يمكن أن يكون لها تأثير إيجابي وهام على الأداء التنظيمي ومن خلال تقديم المشورة لدمج التفكير الاستراتيجي.
- **مجالات الافادة:** اغناء ابعاد التفكير الاستراتيجي، فضلا عن الاستعانة بطرائق تطبيق الادوات الاحصائية.
- **أوجه التشابه:** استخدام اداة الاستبانة في جمع البيانات اللازمة لتطبيق البحث.
- **أوجه الاختلاف:** افتقار البحث الى استخدام نمذجة المعادلة الهيكلية في قياس متغيراتها، بينما توسعت البحث الحالية في استخدام نمذجة المعادلة الهيكلية في تحليل المسار الخاص بموضوعاتها.

٨. دراسة (Shamkhi & Saleh, 2023):

The impact of strategic thinking on organizational excellence, an analytical model for a national security consultant.

- عنوان البحث: أثر التفكير الاستراتيجي على التميز التنظيمي نموذج تحليلي لاستشاري الأمن الوطني.
- هدف البحث: تشخيص مستوى وعي الموارد البشرية في المنظمة عينة البحث بمضامين التفكير الاستراتيجي، وبيان مدى امتلاك المنظمة المبحوثة للتفكير الاستراتيجي واستثماره في العمل.
- مجال التطبيق: المجلس الاستشاري للأمن الوطني في مختلف المستويات الادارية في العراق.
- عينة البحث: عينة عشوائية مكونة من (٩٥) موظفاً. حيث تم توزيع (١٠٠) استبانة، وتم استرجاع (٩٨) استبانة، و(٣) استبانات غير صالحة للتحليل الإحصائي.
- نتائج البحث: وجود علاقة ارتباط ذات دلالة إحصائية بين التفكير الاستراتيجي والتميز التنظيمي، وكذلك وجود أثر واضح للتفكير الاستراتيجي على التميز التنظيمي من وجهة نظر العاملين في المستشارية عينة البحث. فضلاً عن ارتفاع مستوى تجسيد التفكير الاستراتيجي على المستوى العام في مستشارية عينة البحث، رغم تباين مستوى الأهمية بين أبعاد التفكير الاستراتيجي.
- مجالات الاستفادة: اغناء الجانب النظري للتفكير الاستراتيجي.
- أوجه التشابه: هدف البحث من خلال استثمار العينة التفكير الاستراتيجي في تحقيق الصحة التنظيمية من اجل تحقيق التميز في عملياتها الداخلية.
- أوجه الاختلاف: موقع وعينة البحث.

ثانياً:- دراسات سابقة خاصة بالصحة التنظيمية :

١. دراسة (الاسراج ومحمد، ٢٠٢٠):

- عنوان البحث: أثر الصحة التنظيمية على النجاح التنظيمي في شركات السياحة: الدور المعدل للفاعلية التنظيمية
- هدف البحث: قياس أثر الصحة التنظيمية على كل من الفاعلية التنظيمية والنجاح التنظيمية

- مجال التطبيق: الشركات السياحية في القاهرة
- عينة البحث: تمثلت عينة البحث في العاملين مع الشركات السياحية، إذ تم توزيع ٢٢١ استمارة بشكل ورقي، و ٤٥٧ استمارة بشكل إلكتروني. اعتمدت البحث على تحليل بيانات ٤٣٤ استمارة صالحة للتحليل
- نتائج البحث: وجود تأثير معنوي وإيجابي للصحة التنظيمية على كل من الفاعلية التنظيمية والنجاح التنظيمي في شركات السياحة. كذلك أبرزت نتائج البحث وجود تأثير معنوي وإيجابي للفاعلية التنظيمية على النجاح التنظيمي في تلك الشركات. كما بينت نتائج البحث وجود دور معدل للفاعلية التنظيمية في العلاقة بين الصحة التنظيمية والنجاح التنظيمي في شركات السياحة.
- مجالات الإفادة: اغناء متغير الصحة التنظيمية.
- أوجه التشابه: ابعاد البحث.
- أوجه الاختلاف: موقع متغير البحث، إذ تم استخدامه كمتغير مستقل، فضلا عن استخدام نوعين من الاستمارات في جمع البيانات.
- ٢. دراسة (الصغير، ٢٠٢١):
- عنوان البحث: الصحة التنظيمية وعلاقتها بالاستغراق الوظيفي لدى معلمات المدارس الثانوية الحكومية بمدينة الرياض.
- هدف البحث: التعرف على درجة توافر ابعاد الصحة التنظيمية لدى معلمات المدارس الثانوية الحكومية بمدينة الرياض.
- مجال التطبيق: المدارس الثانوية الحكومية بمدينة الرياض
- عينة البحث: معلمات المدارس الثانوية الحكومية بمدينة الرياض وعددهن (١٥٢) معلمة.
- نتائج البحث: جاءت استجابات افراد البحث على محور درجة توافر ابعاد الصحة التنظيمية لدى المعلمات بدرجة موافق.
- مجالات الافادة: تركيز كلا الدراستين على قياس مستوى توافر الصحة التنظيمية في سبيل دعم امكانيات المنظمة الداخلية والخروج بها الى بر الامان
- أوجه التشابه: التشابه في منهج البحث، إذ تبنت البحث المنهج الوصفي.
- أوجه الاختلاف: اختلاف ابعاد البحث المعتمدة.
- ٣. دراسة (فريال، ورائية، ٢٠٢٢):

- **عنوان البحث:** الصحة التنظيمية وعلاقتها ببعض المتغيرات لدى عينة من الاطباء بولاية الوادي.
- **هدف البحث:** قياس مستوى الصحة التنظيمية لدى الاطباء العاملين في بعض المستشفيات العاملين والخاصة بولاية الوادي.
- **مجال التطبيق:** العاملين والخاصة بولاية الوادي.
- **عينة البحث:** العاملين والخاصة بولاية الوادي والبالغ عددهم (٣٠) طبيب وطبيبة.
- **نتائج البحث:** ان مستوى الصحة التنظيمية كان متوسطا، فضلا عن عدم وجود فروق فردية في الصحة التنظيمية تجاه النوع الاجتماعي.
- **مجالات الافادة:** اغناء ابعاد الصحة التنظيمية.
- **أوجه التشابه:** استخدام الصحة التنظيمية في تحسين واقع المنظمة.
- **أوجه الاختلاف:** موقع وعينة البحث.
- ٤. دراسة (اسماعيل، ٢٠٢٢):
- **عنوان البحث:** المناعة النفسية كمتغير وسيط في العلاقة بين الصحة التنظيمية والاحترق الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس بالجامعات المصرية الحكومية.
- **هدف البحث:** قياس دور المناعة النفسية كمتغير وسيط في العلاقة بين الصحة التنظيمية والاحترق الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس بالجامعات المصرية الحكومية.
- **مجال التطبيق:** الجامعات المصرية الحكومية
- **عينة البحث:** اعضاء هيئة التدريس بالجامعات المصرية الحكومية، والبالغ عددهم (٣٧٩) تدريسي.
- **نتائج البحث:** ارتفاع مستوى الصحة التنظيمية، وانخفاض مستوى المناعة النفسية، وارتفاع مستوى الاحترق الوظيفي في الجامعات المصرية الحكومية، ووجود علاقة عكسية وذات دلالة إحصائية بين الصحة التنظيمية والاحترق الوظيفي، وعلاقة عكسية معنوية بين المناعة النفسية والاحترق الوظيفي، ووجود علاقة طردية إحصائياً بين الصحة التنظيمية والمناعة النفسية، كما لعبت المناعة النفسية دور الوساطة الجزئية في العلاقة بين الصحة التنظيمية والاحترق الوظيفي، وتوصلت الباحثة إلى مجموعة من التوصيات المتعلقة بكيفية التعامل مع الاحترق الوظيفي. تقليل مستوى الاحترق الوظيفي من خلال الصحة التنظيمية والمناعة النفسية.
- **مجالات الافادة:** تصميم اداة الاستبانة، فضلا عن اغناء ابعاد البحث المعتمدة.

- أوجه التشابه: استخدام اداة القياس الاستبانة في جمع البيانات.
- أوجه الاختلاف: عينة البحث.
- ٥. دراسة (Sewify,2021):

The impact of crisis management strategy on organizational health.

- عنوان البحث: اثر استراتيجية ادارة الازمات على الصحة التنظيمية
- هدف البحث: التعرف على اثر استراتيجية ادارة الازمات على الصحة التنظيمية.
- مجال التطبيق: قطاع المصارف بمحافظة أسيوط.
- عينة البحث: العاملين في المصارف بمحافظة أسيوط، اذ شملت عينة البحث على ٣٨٤ مفردة من العاملين في البنوك في محافظة أسيوط، وقد تم جمع البيانات باستخدام قائمة استقصاء أعدت لغرض البحث، وتم استرداد ٢٨٦ قائمة بنسبة %٧٤.
- نتائج البحث: أن درجة ممارسة كل من استراتيجيات إدارة الأزمات والصحة التنظيمية جاءت بدرجة مرتفعة حيث بلغت قيمة المتوسط لكل منهما ٣,٧٤١ و ٣,٦٩٣ على الترتيب، كما تبين وجود تأثير معنوي لجميع استراتيجيات إدارة الأزمات على الصحة التنظيمية.
- مجالات الافادة: الجانب النظري لمتغير الصحة التنظيمية، وبعض ابعاده.
- أوجه التشابه: استخدام الصحة التنظيمية كمتغير مستجيب، فضلا عن استثماره في تحسين اداء المصارف ومعالجة اوجه القصور الذي تعاني منه المصارف عينة البحث.
- أوجه الاختلاف: اختلاف قطاع عينة البحث.

٦. دراسة (Ramesh& Pushpakumara,2021):

The impact of organizational health and safety practices on job satisfaction of non-managerial employees in the garment sector: a reference to Puttalam district.

- عنوان البحث: تأثير ممارسات الصحة والسلامة التنظيمية على الرضا الوظيفي للموظفين غير الإداريين في قطاع الملابس: إشارة إلى منطقة بوتالام.
- هدف البحث: قياس تأثير ممارسات الصحة والسلامة التنظيمية على الرضا الوظيفي للموظفين غير الإداريين في قطاع الملابس: إشارة إلى منطقة بوتالام
- مجال التطبيق: قطاع الملابس: إشارة إلى منطقة بوتالام

- عينة البحث: العاملين غير الإداريين في قطاع الملابس: إشارة إلى منطقة بونالام، والبالغ عددهم (١٠٠) عامل.
 - نتائج البحث: وجود علاقة إيجابية قوية بين الالتزام بمعايير الصحة والسلامة والرضا الوظيفي للموظفين
 - مجالات الافادة: الافادة من طريقة عرض الاساليب الاحصائية.
 - أوجه التشابه: استخدام الاساليب الاحصائية.
 - أوجه الاختلاف: قطاع البحث.
٧. دراسة (AlHamad et al.,2022):

The impact of electronic human resources management on the organizational health of the telecommunications company in Jordan.

- عنوان البحث: أثر إدارة الموارد البشرية الإلكترونية على الصحة التنظيمية لشركات الاتصالات في الأردن.
 - هدف البحث: قياس أثر إدارة الموارد البشرية الإلكترونية على الصحة التنظيمية لشركات الاتصالات في الأردن.
 - مجال التطبيق: شركات الاتصالات في الأردن .
 - عينة البحث: المديرين التنفيذيين في شركات الاتصالات في الأردن، والبالغ عددهم (٣٠٥) عامل.
 - نتائج البحث: أن إدارة الموارد البشرية الإلكترونية لها أثر إيجابي على الصحة التنظيمية.
 - مجالات الافادة: اغناء الجانب النظرية لمتغير الصحة التنظيمية.
 - أوجه التشابه: اداة القياس.
 - أوجه الاختلاف: موقع وعينة البحث.
٨. دراسة (Lindert et al.,2023):

Health Literacy at Work - Individual and organizational health literacy, and leadership supporting the health and well-being of employees.

- **عنوان البحث:** محو الأمية الصحية في العمل - محو الأمية للصحة الفردية والتنظيمية، والقيادة الداعمة للصحة ورفاهية الموظفين.
 - **هدف البحث:** قياس العلاقة بين محو الأمية الصحية في العمل - محو الأمية للصحة الفردية والتنظيمية، والقيادة الداعمة للصحة ورفاهية الموظفين لدى شركة ألمانية كبيرة مقرها في القطاع المالي.
 - **مجال التطبيق:** القطاع المالي للشركة الألمانية الكبرى.
 - **عينة البحث:** العاملين في القطاع المالي للشركة الألمانية الكبرى، وعددهم (٢٥٥٥) عامل.
 - **نتائج البحث:** وجود تأثير وسيط للمعرفة الصحية الفردية والرفاهية النفسية للعاملين من خلال المعرفة الصحية التنظيمية.
 - **مجالات الاستفادة:** تعزيز امكانيات العينة من خلال التخطيط وتقييم الاستراتيجيات الصحية لها.
 - **أوجه التشابه:** التركيز على عينة من العاملين لتحديد مستوى توافر متغيرات البحث.
 - **أوجه الاختلاف:** موقع متغير الصحة التنظيمية بين المتغيرات، إذ تم استخدامه كمتغير وسيط، بينما البحث الحالية استثمرته كمتغير تابع.
- ثالثاً: ما يميز البحث الحالي عن الدراسات السابقة**
١. ان متغيرات البحث الحالي الرئيسة وأبعادها الفرعية مجتمعة تعطي صورة شبه متكاملة عن التفكير الاستراتيجي وعلاقتها التأثيرية في تحقيق الصحة التنظيمية.
 ٢. تناول البحث الحالي متغيرين أساسيين هما (التفكير الاستراتيجي، الصحة التنظيمية) الامر الذي يؤدي إلى انسجام الافكار التي تخدم الاغراض المتماثلة للاختصاصات المتنوعة نتيجة التداخل المعرفي بين متغيرات البحث.
 ٣. الاعتماد على البيانات التي حصلت عليها من مديرية المرور العامة بغداد لبيان صدق الاجابات في الاستبانة والتي لها أثر في تعزيز الجانب العملي للبحث..

٤. محاولة الباحث من خلال دراسة المتغيرات للبحث الحالي هو الخروج بتوصيات ومقترحات جديدة لغرض تقديم الفائدة التي تعود على مديرية المرور العامة ببغداد، فضلاً عن تقديم الفوائد للباحثين مستقبلاً.

رابعاً: مجالات افادة البحث الحالي من الدراسات السابقة

هناك العديد من الخصائص والمزايا الإيجابية التي تم الاستفادة منها من خلال الاطلاع على الدراسات السابقة لبعض الباحثين والتي اسهمت في تقديم الدعم للبحث الحالي من الجانب النظري والميداني على حد سواء:

١. الاطلاع على بعض الاطاريح والرسائل والمجلات والدوريات ومواقع الشبكة العنكبوتية (الانترنت) التي لم يتسن للباحث الاطلاع عليها من قبل.

٢. الاستدلال على بعض المنهجيات المعتمدة في تلك الدراسات، وتسلسل فقراتها بالشكل الذي

اتاح للباحث صياغة وبناء منهجية وأهمية وأهداف وفرضيات البحث الحالي.

٣. تعزيز بناء الاطار النظري للبحث الحالي فضلاً عن تحديد ابعاد ومتغيرات البحث من

خلال الاطلاع على انواع المراجع العربية والاجنبية في مجال متغيرات البحث