



جمهورية العراق
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة ديالى
كلية الإدارة والاقتصاد
قسم الإدارة العامة / الدراسات العليا

تأثير القيادة الاستراتيجية في تعزيز روحانية مكان العمل بحث استطلاعي لآراء عينة من العاملين في ديوان محافظة ديالى

بحث مقدم إلى

مجلس كلية الإدارة والاقتصاد في جامعة ديالى

وهي جزء من متطلبات نيل درجة الدبلوم العالي المعادل للماجستير في علوم
التخطيط الاستراتيجي الأمني

تقدمت به الطالبة

مروة خالد نعمة

بإشراف الأستاذ المساعد الدكتور

حيدر شاكر نوري البرزنجي

2023 م

1445 هـ



The Republic of Iraq

Ministry of Higher Education and Scientific Research
Diyala University / Graduate Studies
College of Administration and Economics
of Public Administration Department

The impact of strategic leadership in impact workplace
spirituality

An exploratory study of the opinions of workers in the Diyala
Governorate Office

search submitted to

Council of the College of Administration and Economics at
the University of Diyala

It is part of the requirements for obtaining a higher diploma
equivalent to a Master's degree in Strategic Security Planning
Sciences

submitted by the student

Marwa Khaled Nehme

Under the supervision of Assistant Professor

Dr. Haider Shaker Nouri Al-Barzanji

1445 AH

2023 AD

Abstract

Strategic leadership and spirituality of the workplace represent two areas of knowledge that were and still are the focus of many studies, but combining them and studying the relationship between them and the role that strategic leadership contributes to the spirituality of the workplace represents a new contribution to the field of administrative work, in addition to that the field of application in the Diyala Governorate Office is the first of Its type, and based on the foregoing, this research aims to identify the impact of strategic leadership on the spirituality of the workplace through the research variables, which are represented by the independent variable, the strategic leadership represented by its ten dimensions, which are each of (strategic direction, strategic vision, exploration of core capabilities, development of human capital Preserving the organizational culture, establishing ethical practices, balanced organizational control, organizational creativity, strategic thinking, strategic change) and its impact on the spirituality of the workplace as a dependent variable with its four dimensions (purposeful work, sense of the group, harmonization between the values of the individual and the group, immersion in work), The research problem was determined by answering the main question, which is whether there is an impact of the strategic leadership in enhancing the spirituality of the workplace in the Diyala Governorate Office. The researcher used the analytical descriptive approach, and the questionnaire was adopted as a main tool in collecting data and information related to the research. The research sample was a random sample that included (261) individuals from the senior and middle leaders. To analyze the data, the ready-made statistical program (SPSS) was used, and one of the most important statistical tools used in The analysis is: the frequency percentage, the arithmetic mean, the standard deviation, the coefficient of variation, and the Pearson correlation coefficient to measure the degree of relationship between variables, and the simple linear regression to measure the effect of the independent variable on the dependent variable, and the analysis concluded that there are two significant correlations and influences between strategic leadership and workplace spirituality In the context of discussing the results, the researcher presented a number of conclusions, the most important of which was that the available level of strategic leadership in the Diyala governorate office has a major role in achieving high levels of spirituality, and this means that the managers' practice of strategic leadership behavior reflected positively on the spirituality of workers' performance in the workplace. The research also presented a number of recommendations, the most important of which is the need for a special system for evaluating leaders before they assume senior positions, which includes stages of tests, skills, experiences and competencies that are consistent with the job description and job specifications to fill those vacant positions that ensure that the governorate office does not deprive them of these competencies, i.e. the status of the person appropriate in the appropriate place

Keywords: strategic leadership, workplace spirituality, Diwan Diyala Governorate.

المستخلص

يهدف هذا البحث الى التعرف على تأثير دور القيادة الاستراتيجية في روحانية مكان العمل من خلال متغيرات البحث والتي تتمثل بالمتغير المستقل للقيادة الاستراتيجية المتمثلة من خلال أبعادها العشرة وهي: (التوجه الاستراتيجي، والرؤية الاستراتيجية، واستكشاف المقدرات الجوهرية، وتطوير رأس المال البشري، والحفاظ على الثقافة التنظيمية، وإرساء الممارسات الاخلاقية، ونظم رقابة تنظيمية متوازنة، والابداع التنظيمي، والتفكير الاستراتيجي، والتغيير الاستراتيجي) وتأثيرها في روحانية مكان العمل بوصفه متغير معتمد من خلال أبعاده الأربعة وهي: (العمل الهادف، والاحساس بالجماعة، والمواعمة بين قيم الفرد والجماعة، والاستغراق في العمل)، وتحددت مشكلة البحث بالإجابة عن التساؤل الرئيس ومفاده: هل هناك تأثير للقيادة الاستراتيجية في تعزيز روحانية مكان العمل في ديوان محافظة ديالى. أما مجتمع البحث يتألف من (800) فرد، وعينة البحث فكانت عينة عشوائية تضمنت (261) فرداً على عينة من العاملين، وقد استعملت الباحثة المنهج الوصفي التحليلي، وقد اعتمدت الاستبانة بوصفها الأداة الرئيسة في جمع البيانات والمعلومات المتعلقة بالبحث، واستعملت عدداً من الاختبارات للتأكد من صدقها وثباتها، فضلاً عن الأساليب الإحصائية الوصفية والاستدلالية للإجابة عن تساؤلات الدراسة، وتحقيق أهدافها واختبار فرضياتها ومن ثم تفسير نتائجها، وذلك عن طريق برنامج الحزمة الإحصائية (SPSS V.23) وبرنامج (AMOS, V.23)، فضلاً عن برنامج البيانات المجدولة (Excel). وخلص التحليل إلى وجود علاقتي ارتباط وتأثير معنويين بين القيادة الاستراتيجية وروحانية مكان العمل، وفي إطار مناقشة النتائج قدمت الباحثة عدد من الاستنتاجات كان من أهمها أن المستوى المتوفر من القيادة الاستراتيجية في ديوان محافظة ديالى له دور كبير في تحقيق مستويات عالية من الروحانية، وهذا يعني أن ممارسة المديرين لسلوك القيادة الاستراتيجية انعكس إيجاباً على روحانية أداء العاملين في مكان العمل،

الكلمات المفتاحية: القيادة، الاستراتيجية، القيادة الاستراتيجية، الروحانية، روحانية مكان العمل، ديوان محافظة ديالى.

الفصل الأول

الدراسات السابقة ومنهجية البحث

تمهيد:

لتسهيل الطريق الذي يسير عليه الباحث ولتحقيق الوصول إلى الهدف المنشود يجب توضيح منهجية البحث، إذ يجب اتباع منهجية صحيحة وواضحة للوصول إلى نتائج علمية مقبولة مبنية على اسس سليمة وعلمية، يسعى الباحث بتوجيه كل من الجانبين النظري والعملية للبحث لتحقيق الغاية نفسها.

وبناءً على ما تقدم يتناول هذا الفصل المنهجية المعتمدة في هذا البحث بوصفها قاعدة رئيسة من قواعد البحث العلمي وذلك عبر مبحثين. يناقش المبحث الأول الجهود المعرفية السابقة، توخياً للأصالة العلمية، والتي سعينا فيها إلى حصر النتاجات الفكرية لمن سبقنا في هذا الميدان من بحوث علمية وأطروحات ورسائل وبحوث دبلوم عالي تناولت متغيرات الدراسة الحالية والمتمثلة بالقيادة الاستراتيجية وروحانية مكان العمل، بشكل فردي أو كلي. ثم ناقشتها من حيث بيان مدى الإفادة منها من جهة أو مدى اختلاف البحث الحالي عنها،

أما المبحث الثاني منهجية البحث، وقد جرى التركيز فيه عرض الاطار العام للدراسة من حيث مشكلة الدراسة وتساؤلاتها، فضلاً عن أهدافها وأهميتها وبناء مخططها الإجرائي، ثم تطوير فرضيات الدراسة وبنائها بما ينسجم مع المخطط الإجرائي. كما عني المبحث الأول بإجراءات البحث الميدانية وقد اعتمد على المسح الاستطلاعي لتجارب الآخرين من أجل بناء مقياس البحث وتطبيقه ميدانياً، فضلاً عن إجراءاته الميدانية الأخرى من حيث منهجه المعتمد، ومجتمعه وعينته وأدواته وإجراءات بناء مقياسه ومحدداته والأساليب الإحصائية المستعملة فيه. فضلاً عن وعلى ضوء ما تقدم؛ سيجري عرض مادة هذا الفصل في المباحث الآتية:

- المبحث الأول: بعض الدراسات السابقة.

- المبحث الثاني: منهجية البحث.

المبحث الأول

بعض الدراسات السابقة

توطئة

يهدف هذا المبحث الى استعراض الدراسات السابقة عن متغيرات البحث الحالي (القيادة الاستراتيجية وروحانية مكان العمل) اذا وجد الباحث وفرة في الدراسات التي تناولت القيادة الاستراتيجية وقلّة في الدراسات العربية التي تناولت روحانية مكان العمل في حدود علم الباحث وسيتم عرض الدراسات السابقة على شكل جداول تتضمن (عنوان الدراسة وهدفها ومجتمعها ومجالها وعينتها الدراسة ومجال الافادة منها ونتائجها وأوجه التشابه بينهما وبين البحث الحالي فضلا عن أوجه الاختلاف).

أولاً: القيادة الاستراتيجية

1. بعض الدراسات العربية

جدول (1): بعض الدراسات السابقة الخاصة بمتغير القيادة الاستراتيجية

| الدراسة 1 | (العامري، 2010) |
|---------------------|---|
| عنوان الدراسة | دور القيادة الاستراتيجية والشفافية في محاربة الفساد الإداري "دراسة مقارنة". |
| هدف الدراسة | تناول دور القيادة الاستراتيجية والشفافية في محاربة الفساد الإداري. |
| مجال الدراسة | منظمات القطاع العام في محافظة كربلاء. |
| مجتمع وعينة الدراسة | 135 من القيادات و276 من المراجعين . |
| أبرز استنتاج | وجود علاقة ارتباط وتأثير متعددة موجبة وقوية وذات دلالة إحصائية بين القيادة الاستراتيجية ومحاربة الفساد الإداري للقيادة والمستفيدين. |
| مجالات الافادة | الجانب النظري لمتغير القيادة الاستراتيجية، وطريقة المعالجة الإحصائية. |
| أوجه التشابه | جزء من الاطار النظري للقيادة الاستراتيجية، وبعض الأساليب الإحصائية، وتناول متغير القيادة الاستراتيجية بوصفه متغيرًا تفسيريًا (مستقلًا). |
| أوجه الاختلاف | العينة المستهدفة ومستواهم المعرفي، ومقياس الدراسة، وبرنامج المعالجة الإحصائية. |

| | |
|---------------------|--|
| الدراسة 2 | (المغربي،2015) |
| عنوان الدراسة | ممارسات القيادة الاستراتيجية وعلاقتها بالابداع الاداري |
| هدف الدراسة | التعرف الى واقع ممارسات القيادة الاستراتيجية والابداع الاداري |
| مجال الدراسة | الجامعات الفلسطينية بقطاع غزة (جامعة الازهر_ الجامعة الاسلامية _ جامعة الاقصى). |
| مجتمع وعينة الدراسة | 64 عضو تم استرداد 54 استبانة |
| أبرز استنتاج | توافر ممارسات القيادة الاستراتيجية في الجامعات المبحوثة بمتوسط حسابي (4.08) توافر ابعاد الابداع الاداري بدرجة مرتفعة بمتوسط حسابي (3,82) |
| مجالات الافادة | الجانب النظري لمتغير القيادة الاستراتيجية. |
| أوجه التشابه | جزء من الاطار النظري للقيادة الاستراتيجية، وبعض الأساليب الاحصائية، وتناول متغير القيادة الاستراتيجية بوصفه متغيراً تفسيرياً (مستقلاً). |
| أوجه الاختلاف | العينة المستهدفة ومستواهم المعرفي، ومقياس الدراسة، وبرنامج المعالجة الاحصائية، والعلاقات الرابطة والتأثيرية |

| | |
|---------------------|---|
| الدراسة 3 | (المشهداني،2019) |
| عنوان الدراسة | دور القيادة الاستراتيجية في الحد من المخاطر التنظيمية "دراسة استطلاعية" |
| هدف الدراسة | تشخيص العلاقة بين القيادة الاستراتيجية والمخاطر التنظيمية لعينة من القيادات الاستراتيجية |
| مجال الدراسة | مركز وزارة التخطيط |
| مجتمع وعينة الدراسة | وزعت (120) استمارة منها (87) صالحة وزعت على المديرين (وكلاء الوزارة، المدراء العاملين، رؤساء الاقسام، مديري الشعب) |
| أبرز استنتاج | وجود علاقة ارتباط وتأثير عكسية بين ما تمتلكه القيادات الاستراتيجية من ممارسات في الوزارة المبحوثة والحد من المخاطر التنظيمية التي من الممكن ان تواجهها بسبب معطيات البيئة الخارجية وتقلباتها. |
| مجالات الافادة | الجانب النظري لمتغير القيادة الاستراتيجية، ومقارنة النتائج، وطريقة المعالجة الاحصائية. |
| أوجه التشابه | المجتمع المدروس والعينة المستهدفة، وبعض الأساليب الاحصائية. |
| أوجه الاختلاف | مقياس الدراسة، وبرنامج المعالجة الاحصائية، والعلاقات الرابطة والتأثيرية، فضلاً عن قياس متغير واحد فقط، بمعنى عدم وجود علاقات رابطة أو تأثيرية مع متغيرات أخرى مرتبطة بالقيادة الاستراتيجية. |

| | |
|---------------------|---|
| الدراسة 4 | (الغزاوي، 2021) |
| عنوان الدراسة | تأثير القيادة الاستراتيجية في تعزيز الاداء العالي "دراسة استطلاعية" |
| هدف الدراسة | اختبار تأثير القيادة الاستراتيجية بأبعادها: (التركيز على العاملين، كفاءة العملية، تطوير الاعمال، الابداع التنظيمي) في تعزيز الاداء العالي عن طريق ابعاده كافة: (جودة الادارة، التحسين والتجديد المستمر، التوجه الطويل الامد، الانفتاح والتوجه العالي، جودة الموظف). |
| مجال الدراسة | هيئة الحشد الشعبي (منظمة عسكرية). |
| مجتمع وعينة الدراسة | 260 مستجيبا من القيادات العليا في الهيئة |
| أبرز استنتاج | زيادة ادراك دور واهمية القيادة الاستراتيجية في رسم وتحديد توجهاتها في اطار وصولها لتحقيق اهدافها في البقاء والنمو ومواجهة التحديات على الامد الطويل. |
| مجالات الافادة | الجانب النظري لمتغير القيادة الاستراتيجية، وطريقة المعالجة الاحصائية. |
| أوجه التشابه | جزء من الاطار النظري للقيادة الاستراتيجية، وبعض الأساليب الاحصائية، وتناول متغير القيادة الاستراتيجية بوصفه متغيراً تفسيريًا (مستقلًا)، فضلاً عن تشابه مجتمع التطبيق. |
| أوجه الاختلاف | العينة المستهدفة ومستواهم المعرفي، ومقياس الدراسة، وبرنامج المعالجة الاحصائية، والعلاقات الرابطة والتأثيرية. |

2. الدراسة الاجنبية

| | |
|----------------|---|
| الدراسة 5 | (Hitt & Haynes، 2010) |
| عنوان الدراسة | Strategic leadership for the 21 century القيادة الاستراتيجية في القرن 21 |
| هدف الدراسة | دراسة التنبؤات التي تم تقديمها للقرن الحادي والعشرين |
| أبرز استنتاج | التوصية بأساليب القيادة الاستراتيجية للمنظمات اللازمة للبقاء والنجاح في القرن الحادي والعشرين |
| مجالات الافادة | الجانب النظري لمتغير القيادة الاستراتيجية. |
| أوجه التشابه | وبعض الأساليب الاحصائية |
| أوجه الاختلاف | مقياس الدراسة، وبرنامج المعالجة الاحصائية، والعلاقات الرابطة والتأثيرية، فضلاً عن قياس متغير واحد فقط، بمعنى عدم وجود علاقات رابطة أو تأثيرية مع متغيرات أخرى مرتبطة بالقيادة الاستراتيجية. |

| | |
|--|---------------------|
| (Joseph Ochien'g Witts، 2016) | الدراسة 5 |
| The Role of Strategic Leadership in Bankin Profitability دور القيادة الاستراتيجية في الربحية المصرفية | عنوان الدراسة |
| هو استكشاف دور القيادة الاستراتيجية في الربحية المصرفية | هدف الدراسة |
| البنوك | مجال الدراسة |
| مقابلات شخصية ومعقدة مع ١٢ من كبار مسؤولي البنوك المختارين، وأعضاء مجالس الإدارة | مجتمع وعينة الدراسة |
| تظهر نتائج الدراسة أن القيادة الاستراتيجية لتكون عنصرا أساسيا في ربحية المنظمات وقدرتها التنافسية واستدامتها عليها عن طريق استخدام قائمة الموارد RBV لتعزيز اداء المنظمة. | أبرز استنتاج |
| الجانب النظري لمتغير القيادة الاستراتيجية، ومقارنة النتائج، وطريقة المعالجة الاحصائية. | مجالات الافادة |
| المجتمع المدروس والعينة المستهدفة، وبعض الأساليب الاحصائية | أوجه التشابه |
| مقياس الدراسة، وبرنامج المعالجة الاحصائية، والعلاقات الرابطة والتأثيرية، فضلا عن قياس متغير واحد فقط، بمعنى عدم وجود علاقات رابطة أو تأثيرية مع متغيرات أخرى مرتبطة بالقيادة الاستراتيجية. | أوجه الاختلاف |

ثانياً: روحانية مكان العمل

1. بعض الدراسات العربية

جدول (2): بعض الدراسات السابقة الخاصة بمتغير روحانية مكان العمل

| الدراسة 1 | (الحسناوي والفتلاوي، 2016) |
|---------------------|---|
| عنوان الدراسة | "التأثير الوسيط للنزاهة السلوكية للقائد في العلاقة بين روحانية مكان العمل والالتزام التنظيمي". |
| هدف الدراسة | تحديد الدور الوسيط للنزاهة السلوكية للقائد في العلاقة بين روحانية مكان العمل والالتزام التنظيمي. |
| مجال الدراسة | بعض كليات جامعة كربلاء. |
| مجتمع وعينة الدراسة | عينة عشوائية، شملت (161) عضواً من أعضاء الهيئة التدريسية. |
| أبرز استنتاج | ان متغير النزاهة السلوكية للقائد يتوسط جزئياً العلاقة بين روحانية مكان العمل والالتزام التنظيمي على مستوى البيئة التعليمية في كليات جامعة كربلاء. |
| مجالات الافادة | الجانب النظري لمتغير روحانية مكان معنى العمل وبعض أبعادها، وبعض الأساليب الاحصائية. |
| أوجه التشابه | جزء من أبعاد متغير روحانية مكان العمل. |
| أوجه الاختلاف | العينة المستهدفة، ومقياس الدراسة، وبعض أساليب المعالجة الاحصائية، والعلاقات الرابطة والتأثيرية، مجتمع التطبيق. |

| الدراسة 2 | (العلي، 2021) |
|---------------------|--|
| عنوان الدراسة | أثر القيادة التشاركية في تعزيز روحانية مكان العمل "بحث منشور". |
| هدف الدراسة | التعرف على الاثر الذي تحدثه القيادة التشاركية في روحانية مكان العمل. |
| مجال الدراسة | دائرة صحة نينوى. |
| مجتمع وعينة الدراسة | 407 مبحوث من دائرة صحة نينوى. |

| | |
|----------------|--|
| أبرز استنتاج | وجود تأثير لمتغير القيادة التشاركية على متغير الروحانية في مكان العمل. |
| مجالات الافادة | الجانب النظري لمتغير روحانية مكان العمل وبعض من أبعاده. |
| أوجه التشابه | جزء من الاطار النظري لروحانية مكان العمل، وبعض الأساليب الاحصائية، وتناول متغير روحانية مكان العمل بوصفه متغيراً تابع. |
| أوجه الاختلاف | مقياس الدراسة، وبرنامج المعالجة الاحصائية. |

| | |
|---------------------|--|
| الدراسة 3 | (عبد الله، 2021) |
| عنوان الدراسة | سلوكيات القيادة الرشيفة ودورها في تعزيز روحانية مكان العمل 'بحث منشور'. |
| هدف الدراسة | التعرف على سلوكيات القيادة الرشيفة في تعزيز روحانية مكان العمل. |
| مجال الدراسة | جامعة نولج. |
| مجتمع وعينة الدراسة | 57 تدريسي بنسبة (43,8). |
| أبرز استنتاج | وجود علاقة ارتباط وأثر بين المتغيرات وابعادها. |
| مجالات الافادة | الجانب النظري لمتغير روحانية مكان العمل، ومقارنة النتائج، وطريقة المعالجة الاحصائية. |
| أوجه التشابه | جزء من الاطار النظري لروحانية مكان العمل، وبعض الأساليب الاحصائية، وتناول متغير روحانية مكان العمل بوصفه متغيراً تابع. |
| أوجه الاختلاف | العينة المستهدفة ومستواهم المعرفي، ومقياس الدراسة. |

| | |
|---------------------|--|
| الدراسة 4 | (محمود، 2022) |
| عنوان الدراسة | علاقة التعاطف والنزاهة التنظيمية بالروحانية في مكان العمل "دراسة استطلاعية". |
| هدف الدراسة | اختبار علاقة التعاطف التنظيمية الى جانب النزاهة التنظيمية مع الروحانية في مكان العمل . |
| مجال الدراسة | الميدان الصحي دائرة صحة كركوك. |
| مجتمع وعينة الدراسة | عينة عشوائية عدد الاستبانة المستردة والصالحة للتحليل 204 استبانة . |
| أبرز استنتاج | وجود علاقة ارتباط قوية للتعاطف التنظيمي والنزاهة التنظيمية مع روحانية مكان العمل. |
| مجالات الافادة | الجانب النظري لمتغير روحانية مكان العمل، وبعض الأساليب الاحصائية المستعملة. |

| | |
|---------------|--|
| أوجه التشابه | جزء من أبعاد متغير روحانية مكان العمل، وبعض الأساليب الاحصائية. |
| أوجه الاختلاف | مجتمع الدراسة والعينة المستهدفة، وبعض أساليب المعالجة الاحصائية المعتمدة، فضلاً عن قياس ثلاثة متغيرات. |

1. الدراسة الاجنبية

| | |
|---------------------|---|
| الدراسة 5 | (Milliman et al ، 2003) |
| عنوان الدراسة | Work place spirituality and employee work attitudes: Anexploratory empirical assessment روحانية مكان العمل واتجاهات عمل الموظف :دراسة تجريبية. |
| هدف الدراسة | تهدف الدراسة الحالية إلى اختبار علاقات الارتباط والتأثير بين إبعاد روحانية مكان العمل (العمل الهادف، الإحساس بالجماعة، الملائمة بين الفرد والمنظمة) ومجموعة من اتجاهات العمل كالرضا الوظيفي والالتزام التنظيمي ونوايا ترك العمل وتقدير الذات المعتمد على المنظمة. |
| مجال الدراسة | كليات الاعمال في الولايات المتحدة الامريكية. |
| مجتمع وعينة الدراسة | تضمنت (167) موظفا في مجموعة من كليات الأعمال في الولايات المتحدة الامريكية. |
| أبرز استنتاج | أظهرت نتائج الدراسة وجود علاقة ارتباط وتأثر ذات دلالة معنوية بين إبعاد روحانية مكان العمل واتجاهات عمل الموظف. |
| مجالات الافادة | الاطار النظري. |
| أوجه التشابه | نفس المقياس المستخدم والابعاد الخاصة بروحانية مكان العمل. |
| أوجه الاختلاف | اختلاف مكان التطبيق ،لم تدرس العلاقة بين روحانية مكان العمل والقيادة الاستراتيجية |

| | |
|---------------|--|
| الدراسة 6 | (Fernando & Jackson ، 2006) |
| عنوان الدراسة | The influence of religion _based workplace spirituality on business leaders decision –making:An inter– faith study تأثير الروحانية مكان العمل القائم على الدين على صنع القرار لدى قادة الأعمال. |
| هدف الدراسة | تهدف الدراسة الحالية إلى مدى تأثير الروحانية مكان العمل القائم على الدين على صنع القرار لدى قادة الأعمال. |
| مجتمع وعينة | مقابلة مع كبار رجال الأعمال مع ثلاثة عشر منهم. |

| | |
|----------------|---|
| الدراسة | |
| أبرز استنتاج | ان الدين يلعب دور مهم في التأثير على الحكم والصفات العاطفية والتحفيزية لعملية صنع القرار. |
| مجالات الافادة | الاطار النظري. |
| أوجه التشابه | نفس الابعاد الخاصة بروحانية مكان العمل. |
| أوجه الاختلاف | اختلاف مكان التطبيق، لم تدرس العلاقة بين روحانية مكان العمل والقيادة الاستراتيجية. |

المصدر : الباحث، استناداً إلى الدراسات السابقة الواردة فيه.

ثالثاً:مراجعة وتقييم الدراسات السابقة

يتبين من العرض المسبق للدراسات السابقة لمتغيرات البحث الحالي(القيادة الاستراتيجية وروحانية مكان العمل) من جهود معرفية حديثة تخص هذه المتغيرات انها تنتمي إلى اختصاصات متنوعة في العلوم الادارية فضلاً عن أن هناك تنوع في مجالات عينة الدراسات السابقة وأعدادها وتباين مجتمعاتها ونوعها، ولأجل رسم صورة واضحة وجلية عن تلك الدراسات السابقة بوصفها امتداد معرفي لما تم عرضه من دراسات سابقة سواء أكانت نظرية أم ميدانية نورد بعض الجوانب التي ميزت هذه الدراسات وكالاتي:

1. قلة وجود دراسة عربية أو اجنبية بشكل عام، وعراقية بشكل خاص في حدود علم الباحث ذات صلة في استيفاء متغيرات البحث الحالي بصورة مجتمعة والخوض فيها بعمق والتي تتصف بالحدثة في مواصلة التطورات فضلاً عن أهميتها العلمية والمعرفية.
2. وجود تركيز متزايد من الباحثين لدراسة تلك المتغيرات واختلاف البيئات الميدانية وتنوع في تطبيق تلك الدراسات الحديثة، فضلاً عن وجود علاقات ارتباط تربطها بعدد كثير من المتغيرات وايضا اسهامها في تعزيز مجالات تنظيمية مهمة تسعى المنظمات المعاصرة إلى تحقيقها.
3. تشخيص وجود اختلافات واضحة في الدراسات السابقة من حيث جوانب الارتباط بين متغيراتها ومقاييسها، فضلاً عن الاختلاف الواضح في أهدافها وتبعاً واختلاف نتائجها الامر الذي يمكن ارجاعه إلى اختلاف المناهج في رسم العلاقة بينها وبين المتغيرات الاخرى للدراسة المختارة، في حين توافقت اغلبها في عدد من المرتكزات في إطارها النظري ومضامين متغيرات البحث وأبعادها، الامر الذي يدل على الاتساع الكبير في استعمال تلك المتغيرات ومفاهيمها على مستوى المنظمات.

رابعاً: مجالات الافادة من الدراسات السابقة

1. اكتساب معلومات معرفية للإمام بمتغيرات البحث الحالي والمقاييس التي استعملت والمنهج المتبع الامر الذي ادى إلى رفع مستوى الطموح لتشكيل قاعدة انطلاق استند عليها الباحث في بناء منهج البحث الحالي.
2. اثراء الجانب النظري إذ اسهمت الدراسات السابقة في اغناء الجانب النظري بالطريقتين المباشرة وغير المباشرة أما المباشرة فعبر الاقتباس من هذه الدراسات والافادة من الجانب النظري وأما غير المباشر فعبر الاستدلال على مراجع جديدة.
3. انه البحث الاول في حدود علم الباحث التي جمعت المتغيرين (القيادة الاستراتيجية، روحانية مكان العمل) في ديوان محافظة ديالى في توليفة واحدة ودراسة علاقة التأثير والارتباط بصورة مباشرة.
4. اسهمت الدراسات السابقة في تصميم مقياس البحث (استمارة الاستبانة) عن طريق الافادة من المقاييس المعتمدة في تلك الدراسات ومنها دراسة (Hitt,2011) ودراسة (Thompson,1997) ودراسة (العامري، 2010) ودراسة (كمال،2019).
5. بناء منهجية البحث، إذ اسهمت الدراسات السابقة في التعرف على منهجية تلك الدراسات وفقراتها واجراء التعديلات عليها، ومنها دراسة (نوري،2022).

رابعاً: أهم ما يميز البحث الحالي

1. ان متغيرات البحث الحالي الرئيسة وأبعادها الفرعية مجتمعة تعطي صورة شبه متكاملة عن القيادة الاستراتيجية وعلاقتها التأثيرية في تعزيز روحانية مكان العمل.
2. تناول البحث الحالي متغيرين أساسيين هما(القيادة الاستراتيجية، وروحانية مكان العمل) الامر الذي يؤدي إلى انسجام الافكار التي تخدم الاعراض المتماثلة للاختصاصات المتنوعة نتيجة التداخل المعرفي بين متغيرات البحث.
3. الاعتماد على البيانات التي حصلت عليها من ديوان محافظة ديالى لبيان صدق الاجابات في الاستبانة والتي لها أثر في تعزيز الجانب العملي للبحث.
4. مجتمع البحث: غالبية مجتمع الدراسات السابقة تم اختياره دراسة حالة أو المسح، اما مجتمع البحث الحالي هو(العاملين في ديوان محافظة ديالى كافة).